



NOTA DE FUNDAMENTARE

a Planului de formare profesională pe anul 2018

1. Analiza evoluției pieței muncii

Identificarea meseriilor/ocupațiilor solicitate pe piața muncii la nivel local :

a, Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate în ultimele 10 luni și din investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt am identificat următoarele domenii principale de dezvoltare în anul 2017:

- **Comerțul**, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea că în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă ;

În acest sens din baza de date a locurilor de muncă vacante am observat că în acest domeniu au fost anunțate un număr de 850 locuri de muncă în meseriile de agent comercial, agent vânzări, **VÂNZĂTOR SI LUCRĂTOR comercial**. Pentru că suntem nevoiți să corelăm necesitățile de formare cantitativ cu resursele disponibile propunerile noastre în acest sens vizează un număr semnificativ de cursuri de **LUCRĂTOR ÎN COMERȚ** de nivel II (mai puțin costisitoare decât cele de comerciant **VÂNZĂTOR MĂRFURI ALIMENTARE** sau mărfuri nealimentare care având un număr dublu de ore ar costa de 2 ori mai mult).

- **Alimentația publică** - cu un număr mare de locuri de muncă declarate în perioada analizată de peste 615. Motivele pentru care în domeniu sunt anunțate multe locuri de muncă se datorează și rulajului destul de ridicat de personal dar și duratei de viață destul de reduse a unora dintre afacerile în domeniu (**OSPĂTAR, BARMAN, BUCATAR**).
- **Prelucrarea lemnului**, domeniu specific județului Harghita, există cerere crescută de personal calificat. Numărul locurilor de muncă oferite în intervalul analizat este de peste 700, din care 504 în meseria de **TAMPLAR UNIVERSAL**. În domeniu este necesară forța de muncă calificată în meseria de **TAMPLAR UNIVERSAL** dar și forța de muncă necalificată, fără de care realizarea de produse finite cu valoare adăugată ridicată nu este posibilă (**tamplar**);
- **Domeniul confecțiilor**, unde se constată de asemenea o fluctuație a forței de muncă în special feminine (demisii, suspendare a rapoartelor de muncă pentru concediu plătit pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani) și astfel există cerere de forță de muncă constantă. În intervalul analizat au fost declarate un număr de 351 locuri de muncă de **operator confectioner si CONFECTOR, PRELUCRATOR ÎN INDUSTRIA TEXTILĂ** și 348 muncitor necalificat în domeniul confecțiilor, în special în zonele Odorheiu Secuiesc și Miercurea Ciuc.

- **Construcțiile** , unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se refera mai mult la muncitori necalificați (6428 locuri de muncă vacante), **ZIDAR (172)**, **DULGHER (172)**, dar și instalator, zugrav etc. Numarul cel mai mare este de muncitor necalificat, având în vedere că angajatorii nu mai găsesc forța de muncă calificată motiv pentru care preferă să solicite forță de muncă calificată în domeniu. Majoritatea acestor persoane vor fi trimise în somaj în perioada sezonului rece. Preconizăm a organiza în acest domeniu cursuri de **ZIDAR-PIETRAR-TENCUITOR, DULGHER**.

- **Serviciile cu ocupații din următoarea gamă : AGENT DE SECURITATE, CONTABIL**, secretară, formator, inspector referent resurse umane, operator introducere validare și prelucrare date. În intervalul analizat a rezultat un număr de peste 200 locuri de muncă oferite în aceste ocupații, care deși nu în toate situațiile necesită calificare , pot fi ocupate și ca urmare a absolvirii de cursuri de inițiere/perfecționare/specializare).

Din analiza migrației forței de muncă din județ, rezultă o pierdere însemnată anual de personal calificat pe care încercăm să o compensăm prin atragerea la cursuri de calificare a masei însemnate de muncitori necalificați și a persoanelor din mediul rural.

Din consultarea bazei de date de locuri de muncă vacante din rețeaua EURES am identificat necesitatea organizării de cursuri sau evaluare de competențe în meseriile de lucrator în agricultura, sofer, personal în domeniul gastronomic, **INGRIJITOR CURATENIE**, mecanic instalații sanitare, electrician , **MECANIC AUTO**, sudor, **DULGHER SI ZIDAR**.

În timpul iernii 2017-2018 vor fi disponibilizați muncitori necalificați din domeniul construcțiilor, dar și al exploatarea și/sau prelucrării lemnului. Muncitorii necalificați vor fi cuprinși la cursuri , pe cei care au deja o calificare îi îndrumăm spre o altă meserie din domeniu, meserie complementară care să îi permită să lucreze și în timpul iernii. De asemenea absolvenții vor fi cuprinși la cursuri care să le crească șansele de integrare, după caz și la cursuri de calificare.

2. Analiza nevoilor de formare

Identificarea și centralizarea estimărilor angajatorilor cu privire la nevoile de forță de muncă calificată pe termen scurt :

Analiza nevoii de formare s-a realizat prin consultarea directă a angajatorilor din județ (339 chestionare completate) pe site-ul instituției printr-un chestionar pentru evaluarea nevoilor de forță de muncă calificată în urma căruia s-au identificat următoarele meserii solicitate de către angajatorii respondenți : **CONFECTIONER IMBRACAMINTE (274)**, **VANZATOR (157)** , **TAMPLAR (146)**, **LACATUS MECANIC (81)**, **DULGHER (79)**, **OSPATAR(51)**, **ZIDAR (55)**, **BUCĂȚAR (40)**, **INGRIJITOR CLADIRI-FEMEIE DE SERVICIU (32)**, **BARMAN (31)**, **SUDOR (31)**, **MECANIC AUTO (29)**, **AGENT SECURITATE (22)**.

Cu ocazia discuțiilor purtate cu autoritățile locale din mediul rural, s-a identificat cerere ridicată pentru următoarele calificări: **BARMAN**, infirmiera.

În urma discuțiilor și a ofertelor angajatorilor am identificat angajatori care doresc angajarea de ucenici la locul de muncă în meseriile de **BUCATAR ȘI DE TÂMLAR UNIVERSAL**.

S-au identificat persoane în căutare de loc de muncă care dețin competențe dobândite pe alte căi decât cele formale și necertificate în meseria de **TAMPLAR UNIVERSAL** și domeniul construcțiilor.

3. Estimarea numărului de persoane în căutarea unui loc de muncă calificate pentru ocuparea locurilor de muncă solicitate pe piața muncii:

3.1. Ierarhizarea ocupațiilor/calificărilor în funcție de numărul solicitărilor din partea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă :

În anul 2016 cei mai mulți someri în evidența AJOFM Harghita au fost în următoarele meserii sau ocupații: muncitor necalificat la ambalarea produselor solide (1331), muncitor necalificat în agricultura (334), **VANZATOR** (279), **TAMPLAR UNIVERSAL** (182), manipulant marfuri (147), muncitor necalificat în industria confecțiilor (176), **CONTABIL** (109). De remarcat în cazul meseriilor scrise cu majuscule că raportul dintre numărul de șomeri și numărul de angajări raportate prin REVISAL este net în favoarea numărului de angajări. (a se vedea tabelul de la punctul 3.2).

3.2. Identificarea ocupațiilor/calificărilor în care s-au făcut cele mai multe angajări în anul precedent, precum și a locurilor de muncă vacante ce nu au putut fi ocupate :

Din analiza pe ocupații a angajărilor anunțate de către angajatori în perioada 01.01.2016 - 31.12.2016 prin sistemul REVISAL se observă că domeniile în care sunt ocupate un număr semnificativ de persoane sunt:

Comerț și gestiune : **VÂNZĂTOR** 2172 locuri de muncă, **LUCRĂTOR COMERIAL** 438, lucrător gestionar 148, agent de vânzări 257, agent comercial 105, magaziner 112. Economic vorbind domeniul este reprezentat de foarte mulți angajatori începând de la lanțuri de hiper și super marketuri (Kaufland, Penny Market, Billa, Lidl) până la mici magazine de cartier (cu preponderență alimentară) și magazine specializate (textile, artizanat, încălțăminte, electrocasnice, etc).

Prelucrarea lemnului și silvicultura : **TÂMLAR UNIVERSAL** 845, muncitor necalificați în prelucrarea lemnului și silvicultura 505. Angajatorii majori care generează aceste locuri sunt SC Iris Service SRL Miercurea-Ciuc, SC Famos SA Odorheiu-Secuiesc dar și foarte mulți angajatori de mici dimensiuni.

Industria ușoară : muncitori necalificați în industria confecțiilor 423, operator **CONFECȚIONER INDUSTRIAL ÎMBRĂCĂMINTE DUPĂ COMANDĂ** peste 100. Existența a câtorva mari angajatori SC Ikos-Conf SA, SC Norada SA, SC Jakab Conf SRL Odorheiu-Secuiesc, SC Romtop SA Toplita, grupul de firme Confecția Miercurea-Ciuc, Societățile cooperatiste Harolt, Voința și Lacu -Roșu dar și alte multe firme mai mici sunt de natură a genera necesar de forță de muncă mai ales ca urmare a fluctuației ridicate în domeniu din cauza percepției negative în rândul forței de muncă din cauza nivelului mediu de salarizare redus.

Transporturi (chiar dacă este vorba despre servicii suport în întreprinderi cu alt domeniu de activitate) : șofer autocamion/mașină de mare tonaj 1033, șofer autoturisme și camionete 399. În acest domeniu implicarea AJOFM HARGHITA nu este posibilă deoarece calificările sunt cu caracter special (școală de șoferi) reglementate de acte normative distincte.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Alimentație publică: **OSPĂȚAR** si ajutor ospatar 789, 573, **BUCĂȚAR** 289 si lucrator in bucatarie 353, **BARMAN** 490.

Constructii : muncitor necalificat in domeniul constructiilor 1542, **ZIDAR 367**, **DULGHER** 361, fierar betonist 139. In domeniul constructiilor cererea este crescută în special primăvara si este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat este de aproape 1000 locuri de muncă. Din acestea peste 500 sunt de muncitor necalificat ceea ce demonstrează că în multe cazuri în lipsa calificărilor specifice, angajatorii încadrează personalul la nivel de muncitor necalificat cu efecte negative în ceea ce privește nivelul de salarizare respectiv stabilitatea personalului mai ales în perioada sezonului rece (primii concediați pe măsură ce vine iarna fiind necalificații).

Alte domenii/ocupatii cu multe locuri de munca vacante in anul 2016 au fost : **AGENT SECURITATE** 750, muncitor necalificat la asamblarea produselor 701, **FEMEIE DE SERVICIU SI INGRIJITOR CLADIRI** 874, secretara 252, asistent personal al persoanei cu handicap grav 234.

Prezentăm mai jos ocupațiile cu cele mai angajări anunțate in perioada 01.01.2016-31.12.2016 (top +200):

VANZATOR	2172
muncitor necalificat la demolarea cladirilor, capt	1177
sofer autocamion/masina de mare tonaj	1033
manipulant marfuri	948
TAMPLAR UNIVERSAL	845
AGENT DE SECURITATE	750
muncitor necalificat la asamblarea, montarea piese	701
FEMEIE DE SERVICIU	674
profesor în învățământul gimnazial	579
OSPATAR (CHELNER)	573
profesor în învățământul liceal, postliceal	563
muncitor necalificat în silvicultura	505
BARMAN	490
ambalator manual	489
LUCRATOR COMERCIAL	438
sofer de autoturisme si camionete	399
muncitor necalificat la spargerea si taierea mater	365
DULGHER (exclusiv restaurator)	361
lucrator bucatarie (spalator vase mari)	353
BUCATAR	289
muncitor necalificat la întreținerea de drumuri,	287
agent de vanzari	257
secretara	252
asistent personal al persoanei cu handicap grav	234
ajutor ospatar	216

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

asistent medical generalist	215
încarcator-descarcator	210
ZIDAR pietrar	201
INGRIJITOR CLADIRI	200

Urmare a agregării datelor referitoare la numărul de someri din 2016 pe meserii respectiv numărul de angajări pe meserii (folosit și la profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă), a reieșit că următoarele meserii au foarte bune oportunități de ocupare în județul Harghita :

Meseria	Numar someri	Numar LMV	Concluzie
VANZATOR	279	2172	Foarte bune oportunitati de ocupare
muncitor necalificat la demolarea cladirilor,	66	1177	Foarte bune oportunitati de ocupare
sofer autocamion/masina de mare tonaj	25	1033	Foarte bune oportunitati de ocupare
manipulant marfuri	147	948	Foarte bune oportunitati de ocupare
TAMPLAR UNIVERSAL	182	845	Foarte bune oportunitati de ocupare
AGENT DE SECURITATE	17	750	Foarte bune oportunitati de ocupare
muncitor necalificat la asamblarea, montarea piese	89	701	Foarte bune oportunitati de ocupare
FEMEIE DE SERVICIU	34	674	Foarte bune oportunitati de ocupare
profesor ?n ?nvatamantul gimnazial	24	579	Foarte bune oportunitati de ocupare
OSPATAR (CHELNER)	45	573	Foarte bune oportunitati de ocupare
profesor ?n ?nvatamantul liceal, postliceal	8	563	Foarte bune oportunitati de ocupare
muncitor necalificat ?n silvicultura	27	505	Foarte bune oportunitati de ocupare
BARMAN	20	490	Foarte bune oportunitati de ocupare
ambalator manual	51	489	Foarte bune oportunitati de ocupare
LUCRATOR COMERCIAL	57	438	Foarte bune oportunitati de ocupare
sofer de autoturisme si camioane	26	399	Foarte bune oportunitati de ocupare
muncitor necalificat la spargerea si taierea mater	18	365	Foarte bune oportunitati de ocupare
DULGHER (exclusiv restaurator)	48	361	Foarte bune oportunitati de ocupare
lucrador bucatarie (spalator vase mari)	9	353	Foarte bune oportunitati de ocupare
BUCATAR	24	289	Foarte bune oportunitati de ocupare
muncitor necalificat la ?ntretinerea de drumuri, s	8	287	Foarte bune oportunitati de ocupare
agent de vanzari	11	257	Foarte bune oportunitati de ocupare
secretara	36	252	Foarte bune oportunitati de ocupare
asistent personal al persoanei cu handicap grav	29	234	Foarte bune oportunitati de ocupare
ajutor ospatar	9	216	Foarte bune oportunitati de ocupare

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

asistent medical generalist	49	215	Foarte bune oportunitati de ocupare
?ncarcator-descarcator	19	210	Foarte bune oportunitati de ocupare
ZIDAR PIETRAR	45	201	Foarte bune oportunitati de ocupare
INGRIJITOR CLADIRI	21	200	Foarte bune oportunitati de ocupare
formator	2	186	Foarte bune oportunitati de ocupare
OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL IMBRACAMINTE DIN	35	169	Foarte bune oportunitati de ocupare
ZIDAR ROSAR-TENCUITOR	29	166	Foarte bune oportunitati de ocupare
profesor ?n ?nvatamantul primar	14	155	Foarte bune oportunitati de ocupare
spalator vehicule	9	152	Foarte bune oportunitati de ocupare
operator introducere, validare si prelucrare date	17	150	Foarte bune oportunitati de ocupare
lucrator gestionar	17	148	Foarte bune oportunitati de ocupare
fierar betonist	11	139	Foarte bune oportunitati de ocupare
medic specialist	0	138	Foarte bune oportunitati de ocupare
agent servicii client	0	138	Foarte bune oportunitati de ocupare
profesor ?n ?nvatamantul prescolar	5	135	Foarte bune oportunitati de ocupare
asistent manager	6	117	Foarte bune oportunitati de ocupare
fasonator mecanic (cherestea)	11	117	Foarte bune oportunitati de ocupare
CONTABIL-sef	2	115	Foarte bune oportunitati de ocupare
magaziner	12	112	Foarte bune oportunitati de ocupare
CASIER	18	111	Foarte bune oportunitati de ocupare
Patiser	6	109	Foarte bune oportunitati de ocupare
agent comercial	12	105	Foarte bune oportunitati de ocupare
Brutar	18	103	Foarte bune oportunitati de ocupare
Paznic	19	101	Foarte bune oportunitati de ocupare

Ierarhizarea ocupatiilor/calificarilor in functie de numarul solicitarilor din partea persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca :

Stabilirea nevoii de formare s-a realizat și prin consultarea directă a persoanelor în căutare de loc de muncă pe site-ul instituției printr-un chestionar de preferințe de calificare în urma căruia s-au identificat următoarele meserii sau cursuri de competențe comune solicitate de către șomerii din evidența AJOFM Harghita : **LIMBA ENGLEZĂ** , coafor , administrator pensiune turistica , **BUCĂȚAR** , îngrijitoare copii , **LIMBA GERMANĂ** , **MECANIC AUTO** , **LUCRATOR COMERT** , **CONTABILITATE** , **OSPATAR** , competente antreprenoriale , **AGENT SECURITATE** , lucrator crestere animale , lucrator cultivarea plantelor , brutar , preparator produse lapte , manichiurist .

Totusi considerăm că opțiunile persoanelor pot fi luate în considerare doar în condițiile respectării pe ansamblu a cerințelor pieței muncii, cerințe dictate de către angajatori (cererea de forță de muncă).

4. Analiza rezultatelor implementării planurilor de formare profesională anterioare:

Din punct de vedere cantitativ considerăm că este necesară reducerea programului față de anul precedent ținând cont și de situația pe nivele de studii a somerilor aflați în evidența agenției.

Structura pe nivele de studii la 30.09.2017 este următoarea:

- 1495 fără studii 23,99%;
- 265 nu își cunosc nivelul de studii absolvit (practic aceștia aflându-se în realitate la granița dintre categoria celor fără studii și categoria celor cu școala generală incompletă) 4,25%
- 1377 școala generală incompletă 22,1%
- 1191 școala generală completă 19,11%

Practic 4328 din somerii înregistrați au studii de maxim 8 clase din care 3137 nu au școala generală absolvită, aceștia neputând fi primiți la programe de formare profesională în conformitate cu actuala formă a Cadrului Național al Calificărilor dar și a condițiilor de acces prevăzute în autorizațiile emise în intervalul 2013-2017 către furnizorii de formare profesională.

Dintr-un număr de 1274 persoane planificate a se califica în 2017, AJOFM Harghita a reușit doar 522, ținând cont că numărul somerilor din evidența noastră care corespund condițiilor de acces s-a redus simțitor. În general rata de plasare a cursurilor organizate a fost de 45%, cursurile cu cele mai mici rate deplasare au fost de barman 25% și lucrător în structuri pentru construcții 21%, deși există un număr semnificativ de locuri de muncă vacante în județ. În ceea ce privește indicatorii de performanță aferente activității de formare profesională la ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenului de absolvire acesta a fost în anul 2016 de 32%, pe când cea la 12 luni de la data susținerii examenului de absolvire de 43%.

A.J.O.F.M. Harghita va încheia protocol de colaborare cu C.R.F.P.A. Brașov și CRFPA Mureș. Până pe 31 octombrie 2017 au participat la cursurile organizate în comun 448 de cursanți în vreme ce în 2018 urmează să formăm 825 de cursanți pe o gamă de 13 calificări.

Urmare a elementelor mai sus menționate planul de formare profesională pe anul 2018 prezentat în anexele alăturate se va axa cu preponderență pe următoarele domenii:

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

1. Comerț și servicii
2. Prelucrarea lemnului
3. Construcții
4. Alimentație publică
5. Competențe transversale și servicii adresate întreprinderilor, numărul total de persoane propuse a fi cuprinse la programe de formare fiind de 957.

Director Executiv

Tiberiu Pănescu

Întocmit,

Compartiment formare profesională

Barsan Ramona