

## **NORME METODOLOGICE din 4 iulie 2007**

de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007

privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților

### **EMITENT:**

Guvernul

### **PUBLICAT ÎN:**

Monitorul Oficial nr. 477 din 17 iulie 2007

**Data Intrării în vigoare: 13 Martie 2018**

-----

**Forma consolidată valabilă la data de 24 Iulie 2018**

**Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 13 Martie 2018 până la data selectată**

\*) Aprobate prin HOTĂRÂREA nr. 726 din 4 iulie 2007  
, publicată în Monitorul Oficial nr. 477 din 17 iulie 2007.

---

\*) Notă CTCE:

\*) Forma consolidată a NORMELOR METODOLOGICE din 4 iulie 2007  
, publicate în Monitorul Oficial nr. 477 din 17 iulie 2007, la data de 24 Iulie 2018 este realizată  
prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie  
2009  
; HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A.  
Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

---

\*) Notă CTCE:

Art. VII

-IX din HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018

, publicată în Monitorul Oficial nr. 224 din 13 martie 2018, prevăd:

„Articolul VII

(1) Pentru persoanele care solicită acordarea indemnizației de șomaj, potrivit Legii nr.  
76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările  
și completările ulterioare, după data de 1 ianuarie 2018, în vederea stabilirii stagiului de cotizare  
în sistemul asigurărilor pentru șomaj, sunt aplicabile următoarele dispoziții:

a) pentru perioadele ulterioare datei de 1 ianuarie 2018, prevederile privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj ale Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002

, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin prezenta hotărâre;

b) pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 2018, prevederile privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj ale Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002

, cu modificările și completările ulterioare, în forma anterioară intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

(2) Pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 2018, baza lunară de calcul al indemnizației de șomaj din cuprinsul adeverinței prevăzute la art. 18 alin. (1) din Normele metodologice

de aplicare a Legii nr. 76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002

, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin prezenta hotărâre, se completează cu baza lunară de calcul asupra căreia se aplică contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj în cota prevăzută de lege, determinată în conformitate cu dispozițiile titlului V „Contribuții sociale obligatorii“ cap. IV din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal , cu modificările și completările ulterioare, în vigoare până la data de 1 ianuarie 2018.

#### Articolul VIII

(1) Angajatorii care, pentru acordarea măsurilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată

, cu modificările ulterioare, Legii nr. 335/2013

privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările ulterioare, și Legii nr. 72/2007

privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, înainte de data de 1 ianuarie 2018, beneficiază de aceste măsuri în cuantumul și condițiile prevăzute de dispozițiile acestor legi, precum și de Normele metodologice

de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005

privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013

, cu modificările ulterioare, de Normele metodologice

de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013

privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014

, și de Normele metodologice

de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007

privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007

, cu modificările și completările ulterioare, în forma anterioară intrării în vigoare a modificărilor și completărilor aduse prin prezenta hotărâre, cu respectarea, pentru perioadele fiscale începând cu anul 2018, a prevederilor art. IX.

(2) Convențiile încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în vederea acordării măsurilor prevăzute la alin. (1), aflate în executare la data de 1 ianuarie 2018, își produc efectele în conformitate cu prevederile legilor prevăzute la alin. (1), precum și ale normelor metodologice prevăzute la alin. (1), în forma anterioară intrării în vigoare a prezentei hotărâri, precum și cu clauzele din cuprinsul acestor convenții, cu excepția prevederilor articolelor din aceste hotărâri care reglementează acordarea măsurilor prin deducere din contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevederi care în cuprinsul convențiilor respective se consideră modificate în mod corespunzător.

(3) Angajatorii care solicită acordarea măsurilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit Legii nr. 279/2005, republicată

, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 335/2013

, cu modificările ulterioare, și Legii nr. 72/2007

, cu modificările și completările ulterioare, și încheie convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, după data de 1 ianuarie 2018, beneficiază de aceste măsuri în cuantumul și condițiile prevăzute de dispozițiile acestor legi, precum și de Normele metodologice

de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005

privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013

, cu modificările ulterioare, de Normele metodologice

de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013

privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014

, și de Normele metodologice

de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007

privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007

, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin prezenta hotărâre, indiferent dacă încadrarea în muncă a persoanelor pentru care se încheie convențiile respective s-a realizat anterior sau ulterior datei de 1 ianuarie 2018.

#### Articolul IX

Începând cu perioada aferentă anului fiscal 2018, sumele cuvenite pentru măsurile finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, nu se mai deduc de către angajator conform prevederilor legale în vigoare până la data de 1 ianuarie 2018 și ale prevederilor corespunzătoare din cuprinsul convențiilor încheiate până la data de 1 ianuarie 2018 și se plătesc de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în condițiile stabilite prin Normele metodologice

de aplicare a Legii nr. 76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002

, cu modificările și completările ulterioare, Normele metodologice

de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005

privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013

, cu modificările ulterioare, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014 , și Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007 , cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin prezenta hotărâre”.

#### ART. 1

În sensul prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților, denumita în continuare lege, prin angajator se înțelege persoana juridica sau persoana fizica cu sediul, respectiv domiciliul, în România ori sucursala, filiala, agenția, reprezentanța din România a unei persoane juridice straine cu sediul în strainatate, autorizata potrivit legii, care încadrează forța de muncă în condițiile legii.

#### ART. 2

(1) Beneficiază de stimulentele financiare prevăzute la art. 1 din lege angajatorii care, pe perioada vacanțelor stabilită potrivit legii, încadrează în muncă elevi și studenți în baza:

- a) unui contract individual de muncă pe durată determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial;
- b) unui contract de muncă temporară, numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței.

(2) Stimulentele financiare prevăzute la art. 1 reprezintă o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asiguraților pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asiguraților pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se acordă acest stimulente financiar.

(3) În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani, contractul individual de muncă încheiat cu durata timpului de muncă de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână se consideră încheiat cu normă întreagă.

-----  
Art. 2 a fost modificat de pct. 1 al art. III din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

#### ART. 3

(1) Stimulentele financiare prevăzute la art. 1 din lege se acordă angajatorilor care încadrează în munca elevi și studenți pe perioada de vacanță în condițiile art. 2, de la data începerii perioadei de vacanță, stabilită potrivit legii, dacă încadrarea s-a făcut la acea data sau, după caz, de la data încadrării în munca a elevilor/studenților în situația în care încadrarea în munca a acestor categorii de persoane este ulterioară datei începerii perioadei de vacanță stabilite potrivit legii și până la data ultimei zile, inclusiv, din perioada de

vacanța în care au fost încadrați în munca elevii și studenții respectivi, dar nu pentru mai mult de 60 de zile lucratoare în anul calendaristic respectiv.

(2) Nu beneficiaza de stimulentele financiare prevăzute la art. 1 din lege

:

a) angajatorii care încadrează în munca elevi și studenți anterior datei de începere a vacanței stabilite potrivit legii, pentru elevii și studenții respectivi;

b) angajatorii care au beneficiat, pentru elevii și studenții respectivi, de stimulentele financiare prevăzute la art. 1 din lege

pentru o perioadă de 60 de zile lucratoare în cursul anului calendaristic.

#### ART. 4

(1) În vederea acordării stimulentei financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege, angajatorii încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile de la data angajării elevilor și studenților aflați în perioada vacanțelor, o convenție al cărei model este prevăzută în anexa nr. 1.

(2) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, o cerere însoțită de următoarele documente:

a) tabel nominal cuprinzând elevii și studenții încadrați în munca pe perioada vacanțelor, întocmit potrivit anexei la convenția al cărei model este prevăzută în anexa nr. 1;

b) adeverința eliberată de instituția de învățământ prin care se atestă ca persoana are statut de elev sau, după caz, de student și urmează cursurile într-o instituție de învățământ de stat sau particular, înființată potrivit legii, cuprinzând și precizarea expresă a perioadei de vacanță;

c) actul de identitate al elevului sau studentului, în copie;

d) copia contractului de muncă prevăzută la art. 2, încheiat cu respectarea condițiilor de vârstă și a regimului legal al muncii tinerilor, înregistrat, după caz, la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor legale;

e) declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să rezulte ca angajatorul nu se regăsește în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 alin. (2).

#### ART. 5

(1) Stimulentele financiare prevăzute la art. 1 din lege se acordă angajatorilor, lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat de către elevii și studenții în cauza pe perioada de vacanță din luna respectivă, fără a depăși numărul de ore corespunzătoare programului normal de lucru.

(2) Stimulentele financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege nu se acordă pentru perioada concediului de odihnă cuvenit.

(3) În perioada în care raporturile de muncă ale elevilor și studenților încadrați în munca pentru care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 4 sunt suspendate potrivit legii, stimulentele financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege nu se acordă.

(4) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă prevăzută la alin. (3) nu face parte din perioada maximă de acordare a stimulentei financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege

.

## ART. 6

(1) Pentru a beneficia de suma lunară, convenită potrivit art. 1 din lege, angajatorii au obligația de a depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, următoarele documente:

- a) tabel nominal al cărui model este prevăzut în anexa nr. 2;
- b) pontaj și statul de plată, în copie.

(la 13-03-2018 Alineatul (1) din Articolul 6 a fost modificat de Punctul 1, Articolul V din HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 224 din 13 martie 2018)

(2) Angajatorii care nu depun documentele în termenul prevăzut la alin. (1) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiază de stimulentele prevăzute la art. 1 din lege, convenit pentru luna respectivă.

(la 13-03-2018 Alineatul (2) din Articolul 6 a fost modificat de Punctul 1, Articolul V din HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 224 din 13 martie 2018)

(2<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (2), stimulentele prevăzute la art. 1 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită acest stimulent.

(la 13-03-2018 Alineatul (2<sup>1</sup>) din Articolul 6 a fost modificat de Punctul 1, Articolul V din HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 224 din 13 martie 2018)

(3) Perioada pentru care nu se acordă stimulentele financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege, din motivele prevăzute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a stimulentele financiare prevăzută la art. 3 alin. (1) și în condițiile convenției încheiate potrivit prevederilor art. 4.

(4) Documentele prevăzute la alin. (1) se pot depune personal de angajator prin prezentare la sediul agenției, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică, republicată.

(la 13-03-2018 Articolul 6 a fost completat de Punctul 2, Articolul V din HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 224 din 13 martie 2018)

(5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (4), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea stimulentele financiare prevăzute la art. 1 din lege.

(la 13-03-2018 Articolul 6 a fost completat de Punctul 2, Articolul V din HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 224 din 13 martie 2018)

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu redepun documentele care nu sunt lizibile până la data prevăzută la alin. (5) ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, stimulentele financiar lunar prevăzute la art. 1 din lege nu se acordă, această perioadă fiind inclusă în perioada de acordare a acestui stimulent.

(la 13-03-2018 Articolul 6 a fost completat de Punctul 2, Articolul V din HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 224 din 13 martie 2018)

#### ART. 7

Suma reprezentând stimulentele financiar convenite conform art. 1 din lege se plătește de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului de depunere a documentelor necesare pentru verificarea și acordarea acestei sume.

(la 13-03-2018 Articolul 7 a fost modificat de Punctul 3, Articolul V din HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 224 din 13 martie 2018)

#### ART. 8

Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia, potrivit legii, de stimulentele financiar lunar prevăzute la art. 1 din lege se fac în baza deciziei emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

#### ART. 9

Dreptul de control cu privire la acordarea în condițiile legii a stimulentele financiar lunar prevăzute la art. 1 din lege se exercită de către organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care constata îndeplinirea condițiilor legale pentru acordarea stimulentele financiar, stabilesc eventualele debite și aplica, după caz, sancțiunile prevăzute de lege.

#### ART. 10

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

#### ANEXA 1

## CONVENȚIE

Nr. .... / .....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../Municipiului București, reprezentată prin doamna/domnul ....., având funcția de ....., denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică) ....., cu sediul/adresa în ....., județul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ....., cont IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentată prin doamna/domnul ....., având funcția de ....., denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, denumită în continuare Legea nr. 72/2007, un număr de:

a) ..... persoane având statut de elev, în perioada de vacanță cuprinsă între data de ..... și data de .....

b) ..... persoane având statut de student, în perioada de vacanță cuprinsă între data de ..... și data de .....

Tabelul nominal cu elevii și/sau studenții încadrați în muncă este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să depună, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite potrivit art. 1 din Legea nr. 72/2007, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, tabelul prevăzut la art. 6 alin. (1) lit. a) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;

b) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea stimulentei financiare lunar prevăzută de lege;

c) să respecte prevederile Legii nr. 72/2007, precum și prevederile din cuprinsul normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare;

d) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit Legii nr. 72/2007, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 7 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare.

4. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea stimulentei financiare lunar prevăzută de Legea nr. 72/2007;

b) respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

5. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții și pentru acordarea stimulentei financiare lunar prevăzută de Legea nr.





financiar**)								
0	1	2	3	4	5	6	7	8
9								
1								
...								

Angajator

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

\*) Coloana 6 se completează, după caz, astfel:

"1" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"10" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"11" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"2" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"3" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"4" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"5" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"50" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"51" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"6" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"7" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"8" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore.



financiar****)								
0	1	2	3	4	5	6	7	8
9		10						
1								
...								
TOTAL	sumă	cuvenită	în	condițiile	Legii	nr.	72/2007:	

Angajator

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

\*) Coloana 6 se completează, după caz, astfel:

"1" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"10" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"11" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"2" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"3" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"4" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"5" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"50" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"51" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"6" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"7" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"8" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore.

\*\*\*) Coloana 7 se completează cu numărul orelor efectiv lucrate în perioada de vacanță din luna respectivă.

\*\*\*\*) Coloana 8 se completează cu suma cuvenită lunar angajatorului, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, pentru elevul/studentul respectiv.

\*\*\*\*\*) Coloana 9 se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună, pentru care se acordă, în condițiile legii, stimulentele financiare.

\*\*\*\*\*) Coloana 10 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă, respectiv cu perioada de concediu de odihnă.

---

(la 13-03-2018 Anexa nr. 2 a fost modificată de Punctul 4, Articolul V din HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 224 din 13 martie 2018)