



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



CENTRALIZATOR AL FAPTELOR CONTRAVENȚIONALE PENTRU CARE AJOFM ARE COMPETENȚE DE CONSTATARE ȘI APLICARE A SANȚIUNILOR CONTRAVENȚIONALE

Nr. crt.	Actul normativ	Art. alin. lit/pct. etc. din Lege	Fapta pentru care se aplică sancțiunea contravențională respectivă	Contravenția prevăzută de Lege
1.	Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare	4. Art. 113 lit. a), e), h);		Contravențiile prevăzute la art. 113 se sancționează după cum urmează: cele prevăzute la lit. a), h), cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei; b) cele prevăzute la lit. e cu amendă de la 5.000 de lei la 10.000 de lei
		ART. 113 lit. a nerespectarea prevederilor art. 10;	ART. 10 (1) Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă	amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



			<p>judetene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă, în căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.</p> <p>(2) Furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă.</p> <p>(3) Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), în termen de o zi de la data ocupării acestora, în condițiile legii.</p>	
--	--	--	---	--



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



		Art. 113 lit. e) nerespectarea prevederilor art. 41 alin. (2);	Art. 41(2) Angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au fost înregistrați	amendă de la 5.000 de lei la 10.000 de lei
		Art. 113 lit. H	h) necomunicarea datelor și informațiilor, altele decât cele prevăzute la lit. k), solicitate în scris de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege;	amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei
		g) nerespectarea prevederilor art. 100 alin. (2) lit. e); h) necomunicarea datelor și informațiilor, altele decât cele prevăzute la lit. k), solicitate în scris de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege; Lit. h) a art. 113 a fost modificată de pct. 62 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.		(1) Contravențiile prevăzute la art. 113 se sancționează după cum urmează: a) cele prevăzute la lit. a),



		<p>i) furnizarea, fără acreditarea prevăzută de lege, a serviciilor pentru stimularea ocupării forței de muncă.</p> <p>Lit. i) a art. 113 a fost introdusă de pct. 51 al <u>art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004</u>, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.</p> <p>j) neeliberarea de către angajator, persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, a documentelor prevăzute de legislația în vigoare, necesare pentru certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj.</p> <p>Lit. j) a art. 113 a fost introdusă de pct. 34 al <u>art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008</u>, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.</p> <p>k) necomunicarea datelor, informațiilor, precum și neprezentarea tuturor înscrisurilor și oricăror altor date și documente solicitate de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în timpul desfășurării controlului și în scopul îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege;</p> <p>Lit. k) a art. 113 a fost introdusă de pct. 63 al <u>art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013</u>, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.</p> <p>l) nedepunerea, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, a declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru perioade anterioare datei de 1 ianuarie 2011.</p> <p>Lit. l) a art. 113 a fost introdusă de pct. 63 al <u>art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013</u>, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.</p> <p>m) neeliberarea documentelor prevăzute de legislația în vigoare de către</p>		<p>b), f), h), j) și m), cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei; (la 01-01-2018 Litera a) din Alineatul (1) , Articolul 114 , Capitolul VII a fost modificată de <u>Punctul 51, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 95 din 6 decembrie 2017</u>, publicată în <u>MONITORUL OFICIAL nr. 991 din 13 decembrie 2017</u>)</p> <p>b) cele prevăzute la lit. e), g), i), k) și l), cu amendă de la 5.000 de lei la 10.000 de lei</p>
--	--	---	--	---



		angajator persoanelor care doresc să beneficieze sau beneficiază de drepturi bănești care se acordă conform prevederilor prezentei legi. (la 01-01-2018 Articolul 113 din Capitolul VII a fost completat de <u>Punctul 50, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 95 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 991 din 13 decembrie 2017</u>)		
		f) nerespectarea prevederilor art. 50;	3) În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.	
2.	<u>Legea nr. 200/2006</u> privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare	<u>Art. 23 alin. (1)</u>	(1) Constituie contravenții următoarele fapte: a) necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de agențiile teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de prezenta lege; b) comunicarea de date și informații incomplete sau eronate	Contravențiile prevăzute la art. 23 alin. (1) se sancționează după cum urmează: a) cu amendă de la 1.000 lei (RON) la 3.000 lei, cea prevăzută la lit. a); b) cu amendă de la 5.000 lei (RON) la



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



				10.000 lei , cea prevăzută la lit. b).
3.	HOTĂRÂRE nr. 1.122 din 10 octombrie 2010 privind modificarea și completarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002	"Art. 4 ¹ . - (1) În vederea prestării, cu caracter permanent în România, a serviciilor de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1), furnizorii de servicii de ocupare din statele membre ale Uniunii Europene și din Spațiul Economic European acreditați sau autorizați în baza legislației statului de proveniență au obligația de a notifica agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, din unitatea administrativ-teritorială în care se stabilesc cu caracter permanent în România, potrivit legii, și au un sediu permanent sau, după caz, domiciliul/reședința, anterior începerii prestării acestor servicii, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii documentului prin care se atestă stabilirea cu caracter permanent în România.	(1) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă contravențională următoarele fapte: a) furnizarea serviciilor de ocupare fără notificare în situația furnizorilor prevăzuți la art. 4 ¹ și 4 ² , cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;	(1) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă contravențională următoarele fapte: a) furnizarea serviciilor de ocupare fără notificare în situația furnizorilor prevăzuți la art. 4 ¹ și 4 ² , cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;
	HOTĂRÂRE nr. 1.122 din 10 octombrie 2010 privind modificarea și completarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii	"Art. 3. - În vederea acreditării, furnizorii prevăzuți la art. 2 alin. (2) trebuie să îndeplinească următoarele criterii: A. să aibă prevăzut ca obiect de activitate serviciul pentru care se solicită acreditarea; C. cel puțin 25% din personalul cu atribuții în prestarea serviciilor de ocupare să aibă studii superioare în una dintre specialitățile: psihologie, pedagogie, drept,	nerespectarea de către furnizori, inclusiv de către cei prevăzuți la art. 4 ¹ și 4 ² , precum și de către filialele, sucursalele sau alte sedii secundare ale acestora, ale	amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm@hr.anofm.ro;
www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/AJ.O.F.M. Harghita



	specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002	consiliere, precum și experiență de minimum 3 ani în domeniul serviciului pentru care se solicită acreditarea."	căror activități intră în sfera de aplicare a regimului de acreditare reglementat prin prezentele criterii de acreditare, a prevederilor art. 3, cu excepția celor prevăzute la lit. B, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;	
1	HOTĂRÂRE nr. 1.122 din 10 octombrie 2010	<p>art. 4¹ alin. (1) În vederea prestării, cu caracter permanent în România, a serviciilor de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1), furnizorii de servicii de ocupare din statele membre ale Uniunii Europene și din Spațiul Economic European acreditați sau autorizați în baza legislației statului de proveniență au obligația de a notifica agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, din unitatea administrativ-teritorială în care se stabilesc cu caracter permanent în România, potrivit legii, și au un sediu permanent sau, după caz, domiciliul/reședința, anterior începerii prestării acestor servicii, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii documentului prin care se atestă stabilirea cu caracter permanent în România.</p> <p>art. 4² alin. (2) Notificarea prestării serviciilor de ocupare în regim transfrontalier se realizează de către furnizorii prevăzuți la alin. (1), cu cel puțin 5 zile lucrătoare anterior începerii activității, prin depunerea sau transmiterea la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază</p>	nerespectarea de către furnizori a obligației prevăzute la art. 4 ¹ alin. (1) și, după caz, a obligației prevăzute la art. 4 ² alin. (2) și art. 12 ¹ alin. (2), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei	amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei



	<p>teritorială intenționează să își desfășoare activitatea a formularului al cărui model este prevăzut în anexa nr. 2, însoțit de următoarele documente:</p> <p>a) documentul prin care se face dovada stabilirii în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau Spațiului Economic European;</p> <p>b) documentul care atestă acreditarea sau autorizarea furnizorului pentru prestarea serviciilor de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1), eliberat de autoritatea competentă din statul membru de stabilire, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română a acestui document, în cazul furnizorului de servicii de ocupare stabilit într-un alt stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European, a cărei legislație prevede obligația obținerii unei acreditări sau autorizații pentru prestarea serviciilor de ocupare ori, în cazul furnizorului de servicii de ocupare stabilit într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, a cărei legislație nu prevede obligația obținerii unei acreditări ori autorizații pentru obținerea dreptului de prestare a serviciilor de ocupare, documentul doveditor din care să rezulte faptul că furnizorul nu a încălcat în statul de proveniență legislația privind prestarea serviciilor de ocupare, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română a acestui document, sau declarație pe propria răspundere a furnizorului din care să rezulte că nu a încălcat în statul de proveniență legislația privind prestarea serviciilor de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1);</p> <p>c) certificat de cazier judiciar sau document echivalent, eliberat de autoritatea emitentă din statul membru de stabilire, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română;</p>		
--	---	--	--



	<p>d) certificat de cazier fiscal sau document echivalent, eliberat de autoritatea emitentă din statul membru de stabilire, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română;</p> <p>e) acte doveditoare sau declarație pe propria răspundere a furnizorului, care să ateste că acesta nu se află în statul de proveniență în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de ocupare suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege.</p> <p>art. 12¹ alin. (2)</p> <p>Furnizorii prevăzuți la art. 4¹ și 4² cărora li s-a retras dreptul de prestare în România a serviciilor, conferit în baza notificării realizate, în vederea continuării prestării în România a serviciilor de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1), au obligația de a realiza o nouă notificare a agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, prin depunerea sau transmiterea documentelor prevăzute la art. 4¹ alin. (2) și art. 4² alin. (2).</p>		
	<p>art. 4³ alin. (2)</p> <p>Notificarea înființării de filiale, sucursale sau alte sedii secundare, prevăzută la alin. (1), se realizează anterior începerii prestării de activități în cadrul acestor entități ale furnizorului, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii documentului prin care se atestă înființarea acestora.</p>	<p>nerespectarea obligației prevăzute la art. 4³ alin. (2), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei</p>	<p>amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei</p>
	<p>art. 5 alin. (1) pct. 3</p> <p>documente care atestă eligibilitatea:</p> <p>a) acte doveditoare sau declarație pe propria răspundere a furnizorului, din</p>	<p>prestarea serviciilor de ocupare pe perioada în care furnizorii se află în una dintre situațiile</p>	<p>amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p>



	<p>care să rezulte că acesta nu a săvârșit infracțiuni în România sau, după caz, în statul de proveniență în legătură cu serviciile de ocupare pe care le prestează;</p> <p>b) acte doveditoare sau declarație pe propria răspundere a furnizorului, care să ateste că acesta nu se află în România ori după caz, în statul de proveniență în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare sau administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de ocupare suspendate ori restricții asupra acestora, nu există hotărâri judecătorești definitive de condamnare în legătură cu încălcarea legislației privind prestarea serviciilor de ocupare sau că nu se află în alte situații similare reglementate de lege;</p>	<p>prevăzute la art. 5 alin. (1) pct. 3, în care, potrivit legii, nu au dreptul de a presta aceste servicii, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p>	
	<p>art. 4¹ (1) În vederea prestării, cu caracter permanent în România, a serviciilor de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1), furnizorii de servicii de ocupare din statele membre ale Uniunii Europene și din Spațiul Economic European acreditați sau autorizați în baza legislației statului de proveniență au obligația de a notifica agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, din unitatea administrativ-teritorială în care se stabilesc cu caracter permanent în România, potrivit legii, și au un sediu permanent sau, după caz, domiciliul/reședința, anterior începerii prestării acestor servicii, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii documentului prin care se atestă stabilirea cu caracter permanent în România.</p> <p>(2) Notificarea prevăzută la alin. (1) se realizează prin depunerea sau transmiterea la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a</p>	<p>prestarea serviciilor de ocupare de către furnizorii prevăzuți la art. 4¹ și 4² pe perioada suspendării acreditării acestora sau, după caz, a dreptului de prestare a serviciilor de ocupare conferit în baza notificării, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p>	<p>amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p>



	<p>municipiului București, din unitatea administrativ-teritorială în care furnizorii se stabilesc cu caracter permanent în România, potrivit legii, și au un sediu permanent sau, după caz, domiciliul/reședința, a formularului al cărui model este prevăzut în anexa nr. 1, însoțit de următoarele documente:</p> <ul style="list-style-type: none">a) documentul care atestă acreditarea sau autorizarea furnizorului în statul de proveniență pentru prestarea serviciilor de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1), eliberat de autoritatea competentă din statul membru respectiv, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română a acestui document;b) certificat de cazier judiciar sau document echivalent, eliberat de autoritatea emitentă din statul membru de stabilire, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română;c) certificat de cazier fiscal sau document echivalent, eliberat de autoritatea emitentă din statul membru de stabilire, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română;d) actul de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie;e) acte doveditoare sau declarație pe propria răspundere a furnizorului, care să ateste că acesta nu se află în statul de proveniență în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de ocupare suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege. <p>(3) Agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, notificată potrivit prevederilor alin. (2), acceptă orice</p>		
--	---	--	--



	<p>document dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau Spațiul Economic European emis într-un scop echivalent îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), b), c) și e) sau din care reiese clar că sunt îndeplinite cerințele prevăzute la alin. (2) lit. a), b), c) și e).</p> <p>(4) Pentru a presta serviciile de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1) în România, furnizorii prevăzuți la alin. (1) au obligația să îndeplinească criteriile prevăzute la art. 3, precum și obligațiile prevăzute la art. 8 lit. a)-l).</p> <p>(5) Obligația prevăzută la art. 8 lit. k) privind informarea agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București cu privire la schimbările în urma cărora condițiile de prestare a serviciilor de ocupare în România nu mai sunt îndeplinite la nivelul filialelor, sucursalelor sau al altor sedii secundare se consideră îndeplinită în situația în care această informare s-a realizat de către filiala, sucursala sau sediul secundar respectiv</p> <p>art. 4²</p> <p>(1) Furnizorii de servicii de ocupare stabiliți într-un alt stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European, care au dreptul legal de a presta astfel de servicii în baza legislației statului de proveniență, fiind supuși sau nu, după caz, unei proceduri de acreditare ori autorizare pentru prestarea respectivelor servicii de ocupare, în situația în care intenționează să presteze transfrontalier astfel de servicii pe teritoriul României, cu caracter temporar sau ocazional, au obligația de a notifica agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială intenționează să își desfășoare activitatea cu privire la prestarea acestor servicii pe teritoriul României.</p>		
--	---	--	--



		<p>(2) Notificarea prestării serviciilor de ocupare în regim transfrontalier se realizează de către furnizorii prevăzuți la alin. (1), cu cel puțin 5 zile lucrătoare anterior începerii activității, prin depunerea sau transmiterea la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială intenționează să își desfășoare activitatea a formularului al cărui model este prevăzut în anexa nr. 2, însoțit de următoarele documente:</p> <ul style="list-style-type: none">a) documentul prin care se face dovada stabilirii în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau Spațiului Economic European;b) documentul care atestă acreditarea sau autorizarea furnizorului pentru prestarea serviciilor de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1), eliberat de autoritatea competentă din statul membru de stabilire, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română a acestui document, în cazul furnizorului de servicii de ocupare stabilit într-un alt stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European, a cărui legislație prevede obligația obținerii unei acreditări sau autorizații pentru prestarea serviciilor de ocupare ori, în cazul furnizorului de servicii de ocupare stabilit într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, a cărui legislație nu prevede obligația obținerii unei acreditări ori autorizații pentru obținerea dreptului de prestare a serviciilor de ocupare, documentul doveditor din care să rezulte faptul că furnizorul nu a încălcat în statul de proveniență legislația privind prestarea serviciilor de ocupare, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română a acestui document, sau declarație pe propria răspundere a furnizorului din care să rezulte că nu a încălcat în statul de proveniență legislația privind prestarea serviciilor de ocupare		
--	--	--	--	--



	<p>prevăzute la art. 2 alin. (1);</p> <p>c) certificat de cazier judiciar sau document echivalent, eliberat de autoritatea emitentă din statul membru de stabilire, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română;</p> <p>d) certificat de cazier fiscal sau document echivalent, eliberat de autoritatea emitentă din statul membru de stabilire, în copie certificată de către furnizor, însoțit de o traducere necertificată în limba română;</p> <p>e) acte doveditoare sau declarație pe propria răspundere a furnizorului, care să ateste că acesta nu se află în statul de proveniență în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de ocupare suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege.</p> <p>(3) Agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, notificată potrivit alin. (2), acceptă orice document dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau Spațiului Economic European emis într-un scop echivalent îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (2) ori din care reiese clar că sunt îndeplinite cerințele prevăzute la alin. (2).</p> <p>(4) Pentru a presta transfrontalier, cu caracter temporar sau ocazional, serviciile de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1) pe teritoriul României, furnizorii prevăzuți la alin. (1) au obligația să îndeplinească criteriile prevăzute la art. 3, precum și obligațiile prevăzute la art. 8 lit. a)-k).</p>		
	<p>art. 11 alin. (7)</p> <p>În situația prevăzută la alin. (6), furnizorul poate presta serviciile de ocupare</p>	<p>nerespectarea obligației prevăzute la art. 11 alin. (7), cu</p>	<p>amendă de la 10.000</p>



	<p>pentru care a fost acreditat la toate celelalte filiale, sucursale sau alte sedii secundare, cu excepția celei la care s-a constatat una dintre situațiile prevăzute la alin. (1) și la care, începând cu data constatării acestei situații de către personalul cu atribuții de control, furnizorul are obligația de a înceta prestarea activității respective.</p>	amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;	lei la 20.000 lei;
	<p>art. 8 lit. b), să trateze clienții fără discriminare pe criteriile de sex, vârstă, religie, cetățenie, naționalitate, rasă, opinie politică, origine socială, origine etnică, statut familial, loc de reședință, sediu și să respecte principiul egalității șanselor;</p>	nerespectarea obligației prevăzute la art. 8 lit. b), cu amendă de la 1.000 lei la 5.000 lei;	amendă de la 1.000 lei la 5.000 lei;
	<p>art. 8 lit. d), e), f), i) și j), d) să asigure informarea persoanelor pentru care prestează serviciile de ocupare prevăzute la art. 2 alin. (1) cu privire la legislația muncii în vigoare, inclusiv cu privire la obligațiile de informare care revin angajatorilor, potrivit prevederilor legale, anterior încheierii sau modificării contractului individual de muncă, precum și cu privire la instituțiile și organismele la care pot apela în cazul în care drepturile lor legale sunt încălcate; e) să dețină informații cu privire la raporturile stabilite de către persoanele pentru care au prestat servicii de mediere a muncii cu angajatorii sau entitățile asimilate acestora; f) să permită accesul personalului cu atribuții de control al agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și al altor instituții și organe de control, în vederea exercitării de către aceștia a atribuțiilor de control potrivit prevederilor legale, și să prezinte la solicitarea acestora toate informațiile, datele și documentele necesare în vederea exercitării</p>	nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 8 lit. d), e), f), i) și j), cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei;	amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei;



	<p>controlului;</p> <p>i) să comunice lunar agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a cărei rază teritorială își au sediul sau, după caz, își desfășoară activitatea, date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă, conform anexei nr. 2 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare norme metodologice;</p> <p>j) să comunice agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, la termenele, cu periodicitatea și în forma solicitată sau stabilită potrivit prevederilor legale, toate datele și informațiile necesare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru îndeplinirea atribuțiilor sale prevăzute de lege;</p>		
	<p>art. 8 lit. h), k) și l),</p> <p>h) să dețină, în situația prestării serviciilor de mediere a muncii, pentru buna desfășurare a activității, o bază de date privind persoanele în căutarea unui loc de muncă și cererea de forță de muncă din partea angajatorilor, iar în situația prestării serviciilor de informare și consiliere profesională, informații privind programele de formare profesională pentru care există furnizori de formare profesională autorizați, potrivit legii, precum și baza materială prevăzută la art. 3 lit. B lit. a)-c);</p> <p>k) să informeze agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, care a acordat acreditarea sau, după caz, a fost notificată de către furnizor, cu privire la schimbările în urma cărora condițiile de acordare a</p>	<p>nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 8 lit. h), k) și l), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;</p>	<p>amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;</p>



		acreditării ori, după caz, de prestare a serviciilor de ocupare în România nu mai sunt îndeplinite, inclusiv cu privire la schimbările de aceeași natură care intervin în desfășurarea activității filialelor, sucursalelor sau altor sedii secundare ale căror activități intră în sfera de aplicare a regimului de acreditare reglementat prin prezentele criterii de acreditare, în maximum 10 zile calendaristice de la data producerii acestora; I) să îndeplinească obligația de notificare prevăzută la art. 4 ³ ; notificare sedii secundare		
		art. 8 lit. m), să predea în termen de cel mult 3 zile lucrătoare agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care a acordat acreditarea, certificatul de acreditare eliberat, în situația în care acreditarea le este retrasă."	nerespectarea obligației prevăzute la art. 8 lit. m), cu amendă de la 700 lei la 1.000 lei	amendă de la 700 lei la 1.000 lei
2	HOTĂRÂRE nr. 1.122 din 10 octombrie 2010 Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009	art. 8 lit. g) g) să îndeplinească obligațiile prevăzute la art. 26 și 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 68/2010;	nerespectarea obligațiilor impuse în cuprinsul art. 8 lit. g) sunt aplicabile prevederile art. 28 alin. (1) lit. b) și c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 68/2010	b) în cazul nerespectării de către prestatori a obligațiilor prevăzute la art. 26 alin. (1)-(5), cu amendă de la 1.000 la 10.000 lei; c) nerespectarea de către prestatori a obligațiilor prevăzute



				la art. 27, cu amendă de la 1.000 lei la 5.000 lei;
3	LEGE nr. 219 din 23 iulie 2015 (*actualizată*) privind economia socială	<p>art. 10 alin. (1), (1) Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea socială care: a) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulat al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților; b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate.</p> <p>art. 13 alin. (2) (2) Statutul de întreprindere socială de inserție instituie următoarele obligații: a) de a comunica agenției de ocupare orice modificări ale actelor de înființare sau constitutive, precum și rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; compartimentul județean pentru economie socială are obligația să asigure consultarea acestor documente de către orice persoană interesată; b) de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, raportul social anual privind activitatea desfășurată și situațiile financiare anuale în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale, prevăzut la art. 27. Modelul extrasului situațiilor financiare anuale se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului finanțelor publice, la inițiativa Ministerului Muncii, Familiei,</p>	Nerespectarea dispozițiilor prezentei legi constituie contravenție și se sancționează după cum urmează: a) cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei, nerespectarea de către întreprinderile sociale de inserție a condițiilor prevăzute la art. 10 alin. (1), art. 13 alin. (2) și la art. 27 alin. (3);	amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei,



	<p>Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice. art. 27 alin. (3) (3) Angajatorii sunt obligați să transmită documentele prevăzute la alin. (2) lit. g) agențiilor de ocupare, în termen de 5 zile de la data la care se demonstrează că persoana angajată aparține grupului vulnerabil sau, după caz, de la data la care au intervenit modificări în documentele furnizate.;</p>		
	<p>art. 13 alin. (1); Marca socială cuprinde certificatul care atestă statutul de întreprindere socială de inserție, cu o valabilitate de 3 ani de la data emiterii, precum și un element specific de identitate vizuală, care se aplică în mod obligatoriu asupra produselor realizate sau a lucrărilor executate ori a documentelor care demonstrează prestarea unui serviciu.</p>	<p>b) cu amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei, utilizarea mărcii sociale, de către întreprinderile sociale de inserție, peste termenul de valabilitate prevăzut la art. 13 alin. (1);</p>	<p>amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei,</p>
	<p>utilizarea mărcii sociale de către alte persoane fizice sau juridice care nu sunt deținătorii legali ai acesteia;</p>	<p>c) cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei, utilizarea mărcii sociale de către alte persoane fizice sau juridice care nu sunt deținătorii legali ai acesteia;</p>	<p>amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei,</p>
	<p>art. 6 alin. (2); (2) Apartenența la grupul vulnerabil se dovedește prin acte eliberate de autorități sau, după caz, alte categorii de persoane juridice cu competențe în domeniu. Modalitatea de certificare a apartenenței la grupul vulnerabil se reglementează prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</p>	<p>d) cu amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei, în cazul lipsei documentelor doveditoare care certifică apartenența la grupul vulnerabil, prevăzute la art. 6 alin. (2);</p>	<p>amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei,</p>



		<p>Atestatul se acordă acelor întreprinderi sociale care dispun prin actele de înființare și funcționare respectarea următoarelor criterii:</p> <p>a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;</p> <p>b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;</p> <p>c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;</p> <p>d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.</p>	<p>e) cu amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei și retragerea atestatului, încălcarea a cel puțin unui criteriu dintre cele prevăzute la art. 8 alin. (4).</p>	<p>amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei și retragerea atestatului,</p>
Debite in cazul contractelor / conventiilor incheiate cu AJOFM Harghita				
4	<p>Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>art. 48¹, În scopul prevenirii șomajului și consolidării locurilor de muncă prin creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor încadrate în muncă, angajatorilor care organizează, în baza planului anual de formare profesională, programe de formare profesională pentru proprii angajați, derulate de furnizori de servicii de pregătire profesională, autorizați în condițiile legii, se acordă, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 20% din personalul angajat.</p> <p>art. 80 (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12</p>	<p>Incalcarea contractelor / conventiilor incheiate cu AJOFM</p>	<p>Restituirea subventiilor acordate plus dobanda aferenta</p>



	<p>luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 900 lei.</p> <p>(2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.</p> <p>art. 85 alin (1), alin (2), alin (5),</p> <p>(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.</p> <p>(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1) beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.</p> <p>(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 lei.</p> <p>art. 93⁴</p>		
--	--	--	--



	Legea nr 335/2013	<p>(1) Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, prevăzuți la art. 5 punctul IV³, și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.</p> <p>(2) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă în situația în care:</p> <p>a) încadrarea în muncă se realizează în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;</p> <p>b) locul de muncă pe care este încadrat tânărul este un loc de muncă vacant, care a fost comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;</p> <p>c) sunt îndeplinite și alte condiții prevăzute de dispozițiile legale, stabilite potrivit prevederilor art. 95, pentru acordarea acestei sume.</p> <p>art. 28, lit 1 din Legea nr. 335/2013</p> <p>(1) Angajatorul care încheie un contract de stagiu, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, de o sumă în cuantum de 1.350 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.</p>		
--	-------------------	---	--	--

