

MODALITATE DE IMPLEMENTARE A RESPECTARII OBLIGATIILOR IMPUSE DE ART 10 DIN LEGEA 76/2002 (obligativitatea anuntarii locurilor de munca vacante si a ocuparii acestora.

1. LOCUL DE MUNCA VACANT care trebuie declarat este locul de munca nou infiintat sau vacantat ca urmare a desfacerii contractului de munca a vechiului angajat. ATENTIE, NU intra in aceasta categorie locurile de munca vacantate temporar ca urmare a suspendarii raporturilor de munca a titularului !!! Acest lucru poate fi dovedit cu documentele aferente (decizia de suspendare a raportului de munca/serviciu). TOTUSI pentru a nu aparea incurcaturi RECOMANDAM ca indiferent de modalitatea de vacantare ANGAJATORII sa anunte toate locurile de munca
2. Termenul de 5 zile in care LOCUL DE MUNCA VACANT trebuie declarat curge dupa caz de la :
 - a. Data cand s-a decis infiintarea unui nou loc de munca in cazul locurilor de munca nou infiintate. ATENTIE !!! In categoria locurilor de munca nou create intra si cele pe perioada determinat (sezonier sau nu). Daca angajatorul nu emite o decizie formala in acest sens termenul curge dupa caz de la :
 - i. De la data aparitiei primului anunt in presa minus o zi (daca un anunt apare in ziarul de azi este clar ca anuntul a fost predat cel putin cu o zi inainte la redactie)
 - ii. De la data eliberarii fisei medicale (solicitarii de realizare a examenului medical) de angajare a persoanei finalmente incadrate
 - iii. Daca contrar prevederilor legale, fisa medicala a fost eliberata dupa inregistrarea in revisal a incadrarii in munca, de la data inregistrarii in revisal
 - iv. Daca locul de munca este unul reinfiintat in mai putin de 6 luni de la desfiintare, de la data la care s-a oferit fostului angajat posibilitatea de reangajare (potrivit codului muncii angajatorul are aceasta obligatie).
 - v. De la data observarii anuntului de loc de munca vacant afisat la sediul angajatorului

- vi. De la data publicarii anuntului pe site-ul de recrutare
 - vii. Alta data, functie de informatiile care apar pe parcursul controlului.
- b. de la data desfacerii contractului de munca a persoanei din orice alt motiv decat desfiintarea postului.
3. LOCURILE DE MUNCA NOU CREATE TREBUIE **ANUNTATE CU RESPECTAREA TERMENULUI DE CINCI ZILE CEL TARZIU PANA IN ZIUA DINAINTEA DATEI ANGAJARII** (DATA LA CARE ANGAJATORUL ESTE OBLIGAT SA OPEREZE IN REVISAL INCEPUTUL RAPORTULUI DE MUNCA) IN CAZ CONTRAR (daca locul de munca se anunat dupa ocupare) SE VA CONSIDERA CA NU A FOST ANUNTAT UN LOC DE MUNCA VACANT CI DOAR OCUPAREA UNUIA !!!
4. Inregistrarea locurilor de munca vacante se va realiza prin oricare din cele doua modalitati:
- a. Descarcarea formularului tipizat de pe siteul www.harghita.anofm.ro si transmiterea lui la sediul agentiei prin delegate, curier, posta, sau prin fax la 0266312885, sau prin e-mail la Ramona.barsan@hr.anofm.ro (zona Ciuc si Balan), eduard.kiss@hrl.anofm.com (zona odorhei si cristuru), maria.toaso@hrl.anofm.ro (zona gheorgheni, toplita) dupa caz. Aceasta modalitate are insa dezavantajul ca din motive tehnice se poate intampla ca transmiterea sa nu reuseasca ceea ce poate duce la aplicarea de amenzi. De asemenea, persoana cu atributii in domeniu este dependenta de existenta stampilei, sau a persoanei imputernicite sa semneze oferta.
 - b. Inregistrarea prin intermediul siteului www.harghita.anofm.ro linkul **<ANUNT ONLINE LOCURI DE MUNCA VACANTE / OCUPARE LOCURI DE MUNCA VACANTE>** cu folosirea utilizatorului si parolei acordate pentru depunerea declaratiilor nominale la bugetul de somaj (valabil pentru firmele care s-au infiintat anterior lui 2011 si depuneau la infochioscuri declaratiile respective). Pentru firmele noi se poate obtine utilizator si parola de la aceleasi adrese de e-mail mentionata la punctul 4.a. Acest sistem are urmatoarele avantaje:

- i. Deoarece sistemul informatic este asumat de AJOFM HARGHITA, pe baza autentificarii, nu este necesara transmiterea in format semnat si stampilat a ofertei, se economiseste timpul necesar semnarii de catre administrator/sef/director/patron a formularului.
 - ii. Din acelasi motiv daca transmiterea unei oferte sau anuntarea ocuparii unui loc de munca anuntat esueaza, AJOFM HARGHITA isi asuma raspunderea si va considera ca angajatorul si-a indeplionit obligatia. Daca situatia se repeta in mod suspect si cvasipermanent evident se va proceda la aplicarea amenzii
 - iii. Permite vizualizarea istoricului transmiterilor !!! Aveti controlul ofertelor trimise, respectiv ocuparii acestora
 - iv. Permite raportarea simpla a ocuparii unui loc de munca declarat anterior prin completarea a doar sase campuri.
 - v. Oferă posibilitatea de a face publicitate GRATUITA locurilor de munca in cauza in toata Transilvania (in aceasta faza). Portalul respectiv poate fi accesat (pentru a dovedi clar intentia noastra) pe siteul nostru la linkul **LOCURI DE MUNCA VACANTE – VARIANTA MOBIL/COMPUTER (CLICK PE TEXTUL VARIANTA MOBIL/COMPUTER)**
 - vi. Prin incarcarea automata pe portal dispare suspiciunea ca institutia noastra ar “dosi” locurile dvs de munca pentru pile, cunostinte si/sau relatii. **NU AM FACUT ACEST LUCRU NICI PANA ACUM SI NICI NU INTENTIONAM SA INCEPEM ACUM**
 - vii. Printr-o publicitate adecvata, se creaza premisele prezentarii a mai multor candidati corespunzatori, concurenta pe post fiind un aspect pozitiv ptr dvs.
- c. Ofertele incomplete (lipsa adresa completa, nr de telefon sau e-mail sau nr de telefon invalid (deconectat)) vor fi considerate nule

5. OBLIGATIA DE ANUNTARE A LOCURILOR DE MUNCA VACANTE DUBLATA DE SANCTIUNE CONTRAVENTIONALA EXISTA DE 11

ANI !!! (DIN 2002) In tot acest interval am sperat ca angajatorii, in timp, vor accepta sa se conformeze benevol, lucru care nu s-a intamplat, in medie doar 20% din locurile de munca vacante sunt anuntate !!!.

Din acest punct de vedere orice opinie potrivit careia Campania AJOFM HARGHITA de aplicare a prevederilor legale este una "subiectiva" este nula si neavenita !!!

DE ASEMENEA ESTE EVIDENT PENTRU ORICE PERSOANA CARE NU ESTE RAU INTENTIONATA CA DREPTUL ANGAJATORULUI DE A INCADRA IN MUNCA PE CNE DORESTE NU ESTE INCALCAT, NU POATE FI SI NICI NU A FOST VREODATA INCALCAT DE ACTIVITATEA AJOFM HARGHITA.

6. FAPTUL CA AM INFORMAT (acolo unde am avut adrese de e-mail) 2637 firme in scris (romana si maghiara) asupra obligatiilor ce le revin si asupra campaniei pe care am inceput-o pe 22 octombrie, reprezinta dovada ca pentru institutia noastra este preferabil ca angajatorii sa isi indeplineasca obligatiile si doar in caz contrar sa aplicam amenzi.
7. IN TOATA LUNA NOIEMBRIE ANGAJATII AJOFM HARGHITA vor oferi instruire gratuita la sediile AJOFM HARGHITA, reprezentantilor angajatorilor dupa urmatorul program:
 - a. Miercurea-Ciuc , luni-joi intre orele 13.00-16.30 la sediul din bdul Fratiei nr. 2 sala de sedinte
 - b. Odorheiu-Secuiesc, luni-joi, intre orele 14.00-16.30 la sediul din str. Bethlen Gabor nr 2 et. 1
 - c. Gheorgheni, luni-joi, intre orele 14.00-16.30 la sediul din cartierul florilor nr 35/A etaj 1.

In aceleasi locatii se pot solicita datele de autentificare vechi sau obtine date de autentificare noi dupa caz.

8. OCUPAREA LOCULUI DE MUNCA se va realiza in ziua angajarii sau in ziua imediat urmatoare. Se poate realiza prin doua metode :
 - a. Anuntarea in scris la sediul agentiei prin delegate, curier, posta, sau prin fax la 0266312885, sau prin e-mail la Ramona.barsan@hr.anofm.ro (zona Ciuc si Balan), eduard.kiss@hrl.anofm.rom (zona odorhei si cristuru),

maria.toaso@hrl.anofm.ro (zona gheorgheni, toplita) dupa caz. Aceasta modalitate are insa dezavantajul ca din motive tehnice se poate intampla ca transmisia sa nu reuseasca ceea ce poate duce la aplicarea de amenzi. De asemenea, persoana cu atributii in domeniu nu este dependent de existent stampile, sau a persoanei imputernicite sa semneze oferta.

- b. OPERAREA ONLINE pe acelasi portal ca si la anuntarea locurilor de munca vacante, aceleasi avantaje ca si anuntarea online a locurilor de munca vacante.

9. DE UNDE OBTINE AJOFM HARGHITA INFORMATIILE

- Ziarele locale
- Anunturi de la sediile firmelor
- Site-uri de recrutare
- Declaratiia 112 (prin compararea la nivel de firma a CNP-urilor de la o luna la alta) si confruntarea cu datele din revisal
- Revisal
- Alte surse alternative, functie de situatia din teren