



Nr. 3595/15.04.2020

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA  
COMPARTIMENTUL ECONOMIE SOCIALĂ

## RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție atestate/certificate

în anul 2019

### Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a IS<sup>1</sup> și ISI<sup>2</sup>

Prezentarea situației privind activitatea de atestare și certificare a IS și ISI, după caz.

- procesul de atestare și certificare la nivelul structurii teritoriale :
  - nr solicitări - 0 ,
  - nr respingeri – 0 ,
  - număr contestatii - 0
- numărul IS / ISI atestate / certificate pe diferite structuri:

Asociația Producătorilor de Varză nu a desfășurat activitate în domeniul economiei sociale în anul 2019.

### Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de IS și ISI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Descrierea activității desfășurate în anul 2018 de către Asociația NaturClean (serie și nr. Atestat de IS HR 0001 valabil până la data de 02.05.2022):

#### Activități economice:

- A pregătit contracte de prestări servicii pentru împăduriri și aU efectuat lucrări de împădurire conform contractului.

<sup>1</sup> IS - întreprindere socială

<sup>2</sup> ISI – întreprindere socială de inserție

## MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

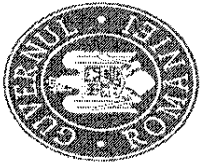
- A pregătit și au depus un proiect de finanțare cu titlul **"Dezvoltarea întreprinderea socială Asociația NaturClean prin achiziționarea liniei de pelet pentru prelucrarea deșeurilor lemnoase"** pentru Măsura M7/6A Investiții pentru ocuparea grupurilor marginalizate din cadrul Asociației LEADER "Csík", în cadrul căruia doresc să achiziționeze o linie de pelet. În luna mai a depus proiectul.
- A recrutat zilieri pentru munca de împădurire
- A pregătit contracte de prestări servicii pentru curățire de pășuni și lucrări de degajare, defrișări.
- A primit notificare pentru proiectul de finanțare și în luna octombrie au semnat contractul pentru proiectul cu titlul **"Dezvoltarea durabilă și eficientă a economiei sociale la Asociația NaturClean"** pentru Măsura M7/6A Investiții pentru ocuparea grupurilor marginalizate din cadrul Asociației LEADER "Csík", în cadrul căruia a achiziționat un tractor și o remorcă forestieră cu încărcător în valoare de 70000 euro, 100% finanțare nerambursabilă, prin procedura simplificată
- A continuat pregătirea planului de investiții pentru anul 2020
- A depus un proiect de finanțare pentru eveniment cultural 14-16 august 2020.

### **Activități sociale:**

- A organizat Curățire Generală la Pârâul Fisag în data de 12-13 aprilie și 30 octombrie. Au participat cc. 400 de persoane, 80% școlari. Scopul evenimentului este curățirea pârâurilor din comună.
- A organizat evenimente de socializare
- A participat la Festivalul Cartofului organizat în cadrul Zilele Orașului Miercurea Ciuc
- A participat ca partener la organizarea festivalului familial Cseperedök. Familia are un rol extrem de important în conturarea personalității, deoarece fiecare dintre noi alegem un model de urmat din cadrul familiei. Educând propriii noștri copii și văzând zâmbetul lor ne-am gândit la această necesitate acută a zilelor noastre: timpul de calitate petrecut împreună cu familia. **Valorile în care cred: Familia. Comunitatea. Natura.**
- A participat ca partener la desfășurarea festivalului familial Cseperedök - Festivalul Familiei la Sânmartin, la Centrul de Dezvoltare Timpurie și de Reabilitare organizat între 13-15 iulie pentru întreaga familie. Trei zile despre și cu familie, distracție maximă și timp prețios petrecut împreună. La acest program au participat familiile cu copii cu vârsta cuprinsă între 0-12 ani din Depresiunea Ciucului și au petrecut trei zile pline cu experiențe de neuitat. Festivalul familiei Cseperedök a fost conceput și visat de către câteva mămici și cadre didactice foarte active. Familia are un rol extrem de important în conturarea personalității, deoarece fiecare dintre noi alegem un model de urmat din cadrul familiei. Educând propriii noștri copii și văzând zâmbetul lor ne-am gândit la această necesitate acută a zilelor noastre: timpul de calitate petrecut împreună cu familia. În cele trei zile ale festivalului au fost oferite programe care întăresc relațiile între membrii familiei și îi îmbogățesc cu experiențe inedite. Suntem conșiși că toate programele au fost de neuitat, iar copiii s-au îmbogățit cu experiențe care vor influența

## MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

pozitiv dezvoltarea lor personală. Scopul nostru este de a oferi fiecărui membru al familiei activități pe placul lui, programul fiind conceput în așa fel încât să se potrivească diferitelor categorii de vârstă. Adulții vor avea spațiul lor pentru socializare sau pentru a participa activ la diferite activități destinate lor, dar în același timp vor fi programe comune împreună cu copiii. Locul festivalului era în Sânmartin, în parcul Centrului de Dezvoltare Timpurie și de Reabilitare. Toți coordonatorii, invitații festivalului sunt din Depresiunea Ciucului și sunt sprijiniți de antreprenori locali. Prin acest festival dorim să dezvoltăm o comunitate puternică și în același timp dorim să oferim specialiștilor care se ocupă cu copiii noștri un forum profesional și un prilej de întâlnire.



**Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament . Indicators –**

Nu este cazul în situația întreprinderilor sociale

**a) Personal angajat**

Se va realiza o situație centralizatoare a tabelului de la pct 7 din raportul anual de activitate deus de ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 129/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016, la care se va insera o coloană care va prezenta media indicatorilor prezentați. Indicatorii se vor calcula prin însumarea cifrelor prezentate de toate ISI, pentru valorile absolute (rândurile 1, 2, 4 și 5) și prin realizarea procentului după centralizare (Rândurile 3 și 6).

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Număr total angajați	7	7	7	7	7	7	7	7	8	6	6	6
Număr angajați aparținând grupului vulnerabil	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2
Procent angajați	42,85 %	42,85 %	42,85 %	42,85 %	42,85 %	42,85 %	42,85 %	42,85 %	42,85 %	42,85 %	42,85 %	42,85 %
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	800	880	880	924	760	836	1012	924	980	828	756	684
Timpul de lucru cumulat al	400	480	504	360	520	456	504	504	504	368	336	336

# MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)																			
Procent % timp de lucru	50%	54,54%	57,27%	38,96%	68,42%	54,54%	49,80%	54,54%	51,42%	44,44%	44,44%	41,44%	49,12%						

## b) Măsuri de acompaniament

Se va realiza o situație centralizatoare a tabelului de la pct. 7 din raportul anual de activitate deșpus de ISI conform Anexa 5.A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 129/2015 privind economia socială aprobată prin HG 585/2016.

<b>Măsuri de acompaniament</b>	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament	8
Informare		

AGENCIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA  
Operator de date cu caracter personal nr. 10397  
B-dul Frației nr.2, Miercurea Ciuc  
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885  
e-mail: afofm@hr.anofm.ro;  
www.harghita.anofm.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M. Harghita

Consiliere	6
Forme de pregătire profesională	2
Mediere	
Adaptare a locului de muncă	6
Ucenicie și practică	
Altele - Zilțier	997 pozitie conform Registrului de evidență a zilțierului, aproximativ 35 persoane ca zilțier în perioada 1 martie 2019 – 31 decembrie 2019

#### c) Indicatori

Se vor prezenta indicatori (de la o dată ulterioară adoptării actelor subsecvente privind acest aspect.

#### Cap 4 . Aspecte financiare

a) îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului

Se vor prezenta date centralizate referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul de la pct. C, 1 din Raportul anual din raportul anual de activitate depus de ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 129/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016.

MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1. Venituri Total	479 752	52 874
2. Cheltuieli Total	559 046	35 708
3. Exercițiul net financiar	-79 294	17 166
4. 4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma / Destinația - bonificații / dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA  
Operator de date cu caracter personal nr. 10397  
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc  
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885  
e-mail: aiofm@hr.anofm.ro;  
www.harghita.anofm.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M. Harghita

MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

b) Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați

Se va prezenta situația privind salariile minime și maxime și asigurarea nivelurilor de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8, conform art. 8, alin. (4) lit. d) din lege.

Nr. crt.	Denumire ISI Asociatia NaturClean	Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de baza brut lunar minim	Salariul de baza brut lunar conform CM (lei)	Salariul de baza brut lunar conform CM (lei)	Raport calculat
1		Manager	Muncitor necalificat	2080	2080	1





## Cap. 5. Concluzii

Activitățile silvice realizate: plantarea, replantarea, transplantarea, rădirea și conservarea pădurilor, întreținerea semințișurilor și plantațiilor forestiere, curățirea de pășuni, curățirea pajiștilor, îngrijirea arboretelor prin degajări, depresaj, curățări desfășurate de întreprinderea socială au contribuit la conservarea mediului înconjurător, educația civică și ocuparea forței de muncă a persoanelor marginalizate social cel puțin ca și zilieri. A asigurat munca cu angajare prin contract de munca pentru 7 persoane și circa 35 de persoane au lucrat ca zilier în perioada 1 martie – 31 decembrie 2019.

Director executiv,

Tiberiu Panescu



Întocmit,

Compartiment economie socială

Sipos Livia