



Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Domeniul major de intervenție 4.1 „Întărirea capacității Serviciului Public de Ocupare pentru furnizarea serviciilor de ocupare” **FII INFORMAT ! POSDRU/94/4.1/S/62798**

Subvenții și facilități acordate angajatorilor

*In continuarea campaniei de informare "Mai informat, mai multe șanse!" derulată de ANOFM în cadrul proiectului FII INFORMAT! va punem la dispoziție pliantul "Subvenții și facilități oferite angajatorilor", <http://fii-informat.ro/sites/fii-informat.ro/files/subvenții-angajatori.pdf> cu modificările și completările aduse de **Legea nr. 250/2013**, pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă și pentru modificarea Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, publicată în Monitorul Oficial nr. 457 din 24.07.2013 <http://www.anofm.ro/legea-nr-2502013-pentru-modificarea-%C5%9Fi-completarea-legii-nr-762002> <http://www.anofm.ro/rectificare-referitoare-la-legea-nr-2502013-monitorul-oficial-nr-558-din-3-septembrie-2013>*

Angajatorii pot beneficia de stimulente financiare în situația în care angajează în muncă:

- absolvenți,
- șomeri peste 45 de ani sau șomeri părinți, unici susținători ai familiilor monoparentale,
- șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile legale de pensionare, (din 22.10.2013 vor beneficia de facilitate angajatorii care angajează șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile legale de pensionare).
- elevi și studenți pe perioada vacanțelor,
- ucenici,
- persoane cu handicap,
- tineri cu risc de marginalizare socială

Prevederi noi ce vor intra în vigoare în termen de 90 de zile de la data publicării Legii nr. 250/2013, se referă și la promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, ce se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, respectiv de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, prin:

- a) *acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate*
- b) *activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor;*
- c) *subvenționarea locului de muncă.*

Astfel, contractul de solidaritate prevăzut se încheie între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și tânăr pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data

incheierii contractului de solidaritate, tanarul nu a implinit varsta de 26 de ani.

Angajatorii care incadreaza tineri cu risc de marginalizare sociala si care beneficiaza de acompaniament social personalizat in baza unui contract de solidaritate, denumiti **angajatori de insertie, beneficiaza, lunar**, conform prevederilor legale , pentru fiecare persoana din aceasta categorie, din bugetul asigurarilor pentru somaj, **de o suma egala cu salariul de baza stabilit la data angajarii tinerilor, dar nu mai mult de doua ori valoarea indicatorului social de referinta, in vigoare la data incadarii in munca, pana la expirarea contractului de solidaritate.**

Contactati agentiile teritoriale pentru ocuparea fortei de munca!
<http://www.anofm.ro/contacteaza-ne>

Comunicat realizat in cadrul campaniei « Mai informat, mai multe sanse ! » proiect FII
INFORMAT ! POSDRU/94/4.1/S/62798