



### Stagiu pentru absolvenții de învățământ superior conform Legii nr. 335/2013

Stagiarul potrivit Legii nr.335/2013 este debutantul în profesie, absolvent de învățământ superior care are diplomă de licență, angajat cu contract individual de muncă, pe un post conform specializării absolvite , cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu pe o perioadă de 6 luni, anterior absolvirii, sau dacă exercitarea profesiei este reglementată prin legi speciale. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, ca o anexă la CIM , si este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

Finanțarea stagiului se poate realiza din următoarele surse:

- bugetul propriu al angajatorului;
- fondul social european;
- bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- alte surse, potrivit legii.

Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prezentei legi primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare (1 indicator social de referință = 500 lei , deci IN ACEST MOMENT se asigura 750 lei ), prevăzut de [Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Finanțarea stagiului nu se acordă angajatorilor instituții și autorități publice, așa cum sunt definite prin [Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin [Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

### Szakmai gyakorlat felsőfokú végzettek számára a 335/2013-as törvény értelmében

A **335/2013-as törvény** értelmében a gyakornok azon licenc vizsgával rendelkező felsőfokú végzett aki kezdő a szakmában és munkaszerződéssel alkalmazták a végzettségének megfelelő állásba . Kivételt képeznek azok a személyek , akik bebizonyítják , hogy az abszolválás előtt már dolgoztak 6 hónapot abban a szakmában amit végeztek, vagy ha a szakma gyakorlását más speciális törvény szabja meg . A **gyakornoki szerződés** az egyéni munkaszerződés melléklete és 6 hónapig tart , kivételt képez ha a szakma gyakorlását más speciális törvény , más időtartamot szab meg .

A szakmai gyakorlatot a következő pénzforrásból lehet finanszírozni:

- a munkáltató saját költségvetéséből ;
- európai szociális alapból ;
- munkanélküli alapból;
- fizikai vagy jogi személyek szponzorálásából ;
- más , törvény által előírt forrásból .

Azon munkáltatók akik a **335/2013-as törvény** értelmében gyakornoki szerződést kötnek , kérésre , a munkanélküli alapból, a 76/2002-es törvény értelmében , havi támogatásba részesülnek aminek az értéke **1,5 szociálisan elfogadható jövedelem (1 indicator social de referinta=500 lej)** , jelenleg a kapott összeg **750 lej**. Nem részesülnek pénzügyi támogatásban az állami intézmények és hatóságok . Azon munkáltatók akik pénzügyi támogatásban fognak részesülni kötelesek fenntartani a gyakornok munkaszerződését a szerződés időtartamára .

