



MODERNIZAREA SERVICIILOR DE MEDIERE ELECTRONICĂ A MUNCII

Pe linia eforturilor de modernizare a serviciilor inclusiv prin implicarea clienților în acest proces, AJOFM HARGHITA a realizat și lansat spre utilizare un Sistem Integrat de completare a CV-urilor șomerilor și de preselecție a candidaților de către angajatori.

Sistemul integrat are în spate o aplicație informatică realizată prin efort propriu de către personalul AJOFM HARGHITA și conține:

- Un modul de completare a CV-urilor în format europass de către șomeri;
- Un modul care permite preselecția candidaților pe baza CV-urilor anterior încărcate de către angajatori.

Modulul de completare a CV-urilor preia din start datele deja încărcate în bazele de date ale agenției cu ocazia înregistrării ca șomeri a persoanelor respective. Permite completarea câmpurilor care nu se regăsesc în baza noastră de date standard cu un accent deosebit pe competențe specific dobândite pentru fiecare calificare pe care șomerul o deține precum și competențele orizontale (comunicare, IT&C, limbi străine, lucru în echipă) și competențe generale (carnet de conducere etc)

Pentru completarea CV-urilor agenția a demarat deja servicii de informare și consiliere de grup, prin care grupuri de șomeri completează direct pe site-ul www.harghita.anofm.ro datele necesare sub directă supraveghere a unui consilier al agenției. Aceste servicii se derulează deja la agențiile locale din Miercurea-Ciuc (maxim 14 stații concomitent) și Odorheiu-Secuiesc (maxim 4 stații concomitent).

Modulul de preselecție a candidaților de către angajatori are ca principiu de bază simplitatea. În vederea studierii CV-urilor posibilibilor candidați, angajatorul introduce meseria/calificarea în care dorește să recruteze personal și zona din care dorește să recruteze și imediat i se afișează CV-urile persoanelor care dețin acea calificare, cu toate datele, cu excepția celor care permit identificarea persoanei respective de către angajator (nu apare Numele și prenumele, data nașterii, adresa, număr de telefon, email), apare în schimb numărul de dosar de somaj, localitatea de domiciliu și anul nașterii.

În cazul în care pe baza analizei CV-ului respectiv angajatorul decide că dorește să intre în legătură directă cu persoana respectivă, comunică agenției numărul de dosar aferent persoanei de care este interesată și consilierii agenției organizează întâlnirea dintre angajator și șomer.

Acest mod de lucru este necesar pe de-o parte **pentru a nu face publice date cu caracter personal sensibile ale șomerilor**, precum și din necesitatea de a obține un feed-back corespunzător întâlnirilor intermediare în acest mod, pentru prevenirea apariției de debite la bugetul asigurărilor pentru somaj.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Până la această dată au fost încărcate un număr de 105 CV-uri în prima săptămână de funcționare. Estimăm că până la sfârșitul lunii februarie toți șomerii sub 45 de ani cu studii de cel puțin 10 clase vor avea completat și încărcat CV-ul pe portal (minim 1600-1700 de CV-uri) iar până la sfârșitul lunii august 2015 minim 3000.

Considerăm că dintr-o bază de date de o asemenea dimensiune șansele angajatorilor de a preselecta candidați cât mai aproape de necesitățile lor sunt mult mai mari.

DIRECTOR EXECUTIV

TIBERIU PĂNESCU



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm@hr.anofm.ro;
www.harghita.anofm.ro