

Cum vă poate ajuta EURES?

- / Portalul european EURES pentru mobilitatea forței de muncă oferă informații generale practice, juridice și administrative privind condițiile de viață și de muncă din toate statele UE/SEE (www.eures.europa.eu);
- / Aproximativ 1.000 de consilieri EURES în toate statele UE/SEE sunt pregătiți să vă ofere îndrumare pentru găsirea unui loc de muncă sau, dacă întâmpinați probleme la locul de muncă din străinătate, vă pot direcționa către instituția competentă din acel stat pentru soluționarea problemelor;

Serviciile EURES pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă sunt **gratuite!**

EURES este o rețea de cooperare între servicii de ocupare a forței de muncă, concepută pentru facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în țările UE 27, precum și în Elveția, Islanda, Liechtenstein și Norvegia.

În România, serviciile EURES sunt oferite de 45 de consilieri EURES, funcționari în cadrul structurilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și de partenerii rețelei EURES România.

Munca sezonieră cu EURES

Pentru mai multe informații:

www.ela.europa.eu

www.eures.europa.eu

www.anofm.ro

f in

Munca sezonieră cu EURES

Ghid pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă



#EURESeasonalWorks



Ghid pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă

Munca sezonieră cu EURES

#Rights4AllSeasons

#EURESeasonalWorks

Introducere

Vă cunoașteți drepturile în calitate de lucrător sezonier în alt stat din UE? Autoritatea Europeană a Muncii și EURES derulează campania #Rights4AllSeasons – *Drepturi pentru toate sezoanele*, pentru a informa lucrătorii sezonieri despre drepturile lor și a se asigura că aceștia sunt tratați echitabil când lucrează într-o altă țară din UE.

Drepturile dumneavoastră

Cetățenii români se pot angaja în aceleași condiții ca și cetățenii altor state UE, fără a fi necesar un permis sau autorizație de muncă. Fie că alegeți să lucrați sezonier în turism, agricultură sau construcții în alt stat european, trebuie să aveți în vedere încheierea unui contract de muncă cu angajatorul în formă scrisă și să primiți de la acesta o copie a contractului. Dacă nu vă sunt respectate clauzele contractului individual de muncă, apălați la:

- / autoritățile statului român
- / autoritățile statului de destinație
- / centrele de consiliere sau sindicatele din țara de destinație.

Oportunități pentru muncă sezonieră

/ Pe [portalul european EURES pentru mobilitatea forței de muncă](#) sunt publicate locuri de muncă vacante în toate statele UE, disponibile tuturor cetățenilor europeni;

/ Pe [portalul EURES România](#) sunt publicate, în limba română, oferte de muncă primite de la angajatori interesați să recruteze lucrători români;

/ Participați, gratuit, la Zilele europene ale locurilor de muncă pe platforma [European Job Days](#);

/ [Adresați-vă consilierului EURES din județul dvs.](#) pentru a afla noutăți despre locurile de muncă vacante.



Protejați-vă, evitați riscurile !

/ Nu acceptați cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul unor persoane sau anunțurilor on-line.

/ Consultați [aici](#) lista agenților de plasare a forței de muncă în străinătate înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă din România.

/ Agenții de plasare a forței de muncă în străinătate trebuie să ofere gratuit serviciile de mediere, fără a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe.

Înainte de a pleca din țară

/ Agenții de plasare au obligația:

- să se asigure că dețineți toate documentele necesare accesului în statul de destinație și că dețineți toate informațiile despre condițiile speciale de intrare în acel stat sau regulile speciale care trebuie respectate în condițiile existenței unui risc epidemiologic;

- de a asigura încheierea contractului de muncă /a documentului echivalent din statul de destinație dintre dumneavoastră și angajatorul străin și în limba română.

/ Urmăriți permanent informațiile actualizate cu privire la condițiile de intrare în statele europene pe [website-ul MAE](#).

Verificați contractul de muncă

Dacă obțineți un loc de muncă prin intermediul unui agent de plasare, contractul de mediere și

contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin trebuie să cuprindă și clauze despre:

- **condițiile de cazare.** Când cazarea este organizată de angajator, lucrătorului sezonier i se poate solicita plata unei chirii al cărei cost nu poate fi mai mare de 25% din remunerație;

- **condițiile prin care se asigură decontul transportului** între domiciliul lucrătorului sezonier din România și locul de muncă din statul de primire. Dacă transportul călătoriei dus-întors între domiciliul lucrătorului sezonier din România și locul de muncă din statul de primire este decontat de angajatorul strain, este interzisă recuperarea respectivelor costuri de la lucrătorul sezonier.

- **condițiile pentru asigurarea hranei și asigurarea de sănătate.**

Securitate socială

Nu acceptați "munca la negru"! **Doar dacă dețineți un contract de muncă legal vi se vor recunoaște perioadele lucrate în alt stat și veți avea dreptul la prestații sociale:** pensie, șomaj, alocații familiale, asigurare de sănătate.

Puncte de contact

/ [Inspekția Muncii](#) pentru informații despre agenții de plasare a forței de muncă în străinătate;

/ [Centrul de Contact și Suport al Cetățenilor Români din Străinătate](#) (din cadrul MAE).