

INTALNIRE DE LUCRU CU ANGAJATORII

MIERCURI 02.09.2020

MASURI DE RELUARE A ACTIVITAII ECONOMICE SI DE
SPRIJIN A ANGAJATORILOR

REGULI

- ARE LOC PREZENTAREA DETALIATA – IN ACEST TIMP TOTI UTILIZATORII SA AIBA MICROFOANELE OPRITE – DE RECOMANDAT CA SI CAMERELE VIDEO PENTRU A REDUCE TRAFICUL DE INTERNET
- IN SECTIUNEA DE CHAT SE POT SCRIE INTREBARILE, CHIAR SI IN TIMPUL PREZENTARII – PRIMELE INTREBARI LA CARE SE VA RASPUNDE SUNT CELE SCRISE IN ACEASTA SECTIUNE
- DUPA EPUIZAREA INTREBARILOR SCRISE IN SECTIUNEA DE CHAT, SE VA PUTEA INTERVENI LIVE PENTRU ALTE INTREBARI

PUNCTE DE DISCUTAT

- SOMAJ TEHNIC IN CONTEXTUL RESTRICTIILOR
- 41,5% PENTRU PERSOANELE CARE AU FOST IN SOMAJ TEHNIC- ART I OUG 92/2020
- SUBVENTIE 50% DIN SALARIU PENTRU SOMERII DIN ANUMITE CATEGORII DE VARSTE- ART III OUG 92/2020
- KURTZARBEIT -ART 1 OUG 132/2020
- 41,5% PENTRU SALARIATII TEMPORARI (MAXIM 3 LUNI)
- 2500 RON PENTRU SALARIATII CARE AU LUCRAT IN REGIM DE TELEMUNCA SI LUCREAZA IN CONTINUARE IN ACEST REGIM
- SPRIJIN ACORDAT PARINTILOR PENTRU LIMITAREA ORELOR DE SCOALA SAU INCHIDEREA SCOLII DATORITA COVID-19
- SONDAJ INTENTII PE TERMEN SCURT
- ALTE SUBVENTII ART 80,85

SOMAJUL TEHNIC PENTRU PERIOADA IUNIE – AUGUST 2020

- SE ACORDA DOAR ACTIVITATILOR SUPUSE RESTRICTIILOR
- SE ACORDA DOAR ACELOR PERSOANE CARE DESFASOARA ACTIVITATEA SUPUSA RESTRICȚIEI (IN CAZUL ANGAJATORILOR CU MAI MULTE OBIECTE DE ACTIVITATE IN CRE DOAR UNELE SUNT SUPUSE RESTRICȚIILOR)
- DACA DOAR O PARTE DIN OBIECTELE DE ACTIVITATE SUNT SUPUSE RESTRICȚIILOR ATUNCI ANGAJATORUL NU POATE SOLICITA CONCOMITENT (PENTRU ACEEASI LUNA) SOMAJ TEHNIC SI 41,5%
- OBIECTELE DE ACTIVITATE SUNT CELE CARE SUNT AUTORIZATE (SI NU DOAR ENUMERATE IN STATUT SAU ACT CONSTITUTIV)
- IN CAZUL ONG-URILOR SE FAC ECHIVALARI

SOMAJUL TEHNIC 01.09.2020-31.12.2020

- TINAND CONT DE ANUNTATA RELAXARE A RESTRICTIILOR PRIVIND RESTAURANTELE, NUMARUL DE CERERI ELIGIBILE PENTRU SOMAJ TEHNIC VA SCADEA SEMNIFICATIV. ORDINUL PRIVIND ACTIVITATILE SUPUSE RESTRICTIILOR ESTE IN CURS DE ACTUALIZARE
- DACA BARURILE RAMAN IN CONTINUARE SUB RESTRICII, ATUNCI IN CAZUL UNUI ANGAJATOR CARE ARE SI RESTAURANT SI BAR CA OBIECTE DE ACTIVITATE AUTORIZATE, VA PUTEA SOLICITA SOMAJ TEHNIC DOAR PENTRU PERSONALUL DE LA BAR
- PRACTIC ESTE POSIBIL CA INCEPAND CU SEPTEMBRIE SA SE CONSIDERA CA RESTRICTIILE PRIVIND RESTAURANTELE SUNT RIDICATE

ERORI DES INTALNITE- SOMAJ TEHNIC

- ACTIVITATI CARE NU SUNT SUPUSE RESTRICTIILOR PENTRU CARE SE SOLICITA SOMAJ TEHNIC
- SUB UMBRELA UNUI COD CAEN SUPUS RESTRICTIILOR S-AU INCLUS PERSOANE CARE NU AU DE A FACE CU ACTIVITATEA SUPUSA RESTRICTIILOR (RESTRANGEREA COMENZILOR, INCHIDEREA PRINCIPALULUI CLIENT NU REPREZINTA O ACTIVITATEA SUPUSA RESTRICTIILOR CI UNA AFLATA IN RECESIUNE)
- SALARII DE BAZA CARE NU CORESPUND CU CELE DIN REVISAL
- CONTRACTE CU MAI MULTI ANGAJATORI – DOAR LA UNUL ARE DREPTUL
- NUMAR DE ZILE ERONATE – DESCOPERITE DUPA PLATA INDEMNZIATIEI – CONCEDII MEDICALE DEPUSE TARZIU, ETC
- SEMNATURA CONTABIL IN LOC DE REPRESENTANT LEGAL !!!

41,5% - ART I DIN OUG 92/2020

- CELE 3 LUNI PENTRU CARE SE ACORDA ACEST DREPT SUNT IUNIE , IULIE SI AUGUST.
- ANGAJATORII CARE NU AU PUTUT SOLICITA ACEST DREPT PENTRU UNA SAU MAI MULTE DIN ACESTE 3 LUNI, AU FOST IN ACEASTA SITUATIE DEOARECE AU SOLICITAT SOMAJ TEHNIC (ADICA UN SPRIJIN SUBSTANTIAL MAI MARE 75% > 41,5%).
- EI NU POT BENEFICIA SUCCESIV (UNUL DUPA ALTUL) DE AMANDOUA MASURILE
- 41,5% SE ACORDA DOAR LA SALARIUL DE BAZA BRUT (CA SI IN REVISAL) – FARA SPORURI INDIFERENT DE NATURA LOR
- BENEFICIAZA SI COOPERATIVELE PENTRU CEI CU CONVENTIE INDIVIDUALA DE MUNCA , PRECUM SI PENTRU CEI PENTRU CARE NU S-A PUTU ACORDA SOMAJ TEHNIC (AVEAU MAI MULTE CONTRACTE DE MUNCA DE EX)

41,5% CONTINUARE

- NU SE IAU IN CALCUL NICI UN FEL DE SPOR (DE WEEKEND, DE VECHIME , DE FIDELITATE, DE PERICULOZITATE, ETC, BONURI DE MASA, BONURI DE VACANTA, BONURI DE HAINE, PREMII, STIMULENTE, ETC)
- NU SE ACORDA INSTITUTIILOR DE STAT ASA CUM SUNT ELE DEFINITE DE LEGEA FINANTELOR PUBLICE SI DE LEGEA FINANTELOR PUBLICE LOCALE – EXPLICIT FORMULATA RESTRICTIA
- NU SE ACORDA ANGAJATORILOR AFLATI IN FALIMENT, DIZOLVARE, LICHIDARE, SAU AU ACTIVITATI SUSPENDATE/ RESTRICTIONATE DIN ALTE MOTIVE DECAT COVID-19
- **NU SE SUPRAPUNE CU SUBVENTII ACORDATE CONFORM LEGII, NU SE SUPRAPUNE CU PREVEDERILE OUG 132**

41,5% CONTINUARE

- SE ACORDA IN SISTEM DE DECONTARE
- ANGAJATORUL REALIZEAZA TOATE CHELTUIELILE AFERENTE SALARIILOR (NET, CONTRIBUTII – TOATE SI IMPOZIT PE VENIT) , DEPUNE DECLARATIA D112 SI DUPA ACEEA GENEREAZA, SEMNEAZA SI TRANSMITE DOCUMENTATIA
- DECLARATIA PE PROPRIA RASPUNDERE CONTINE EXPLICIT FAPTUL CA ANGAJATORUL SI-A INDEPLINIT OBLIGATIILE DECLARATIVE (D112) SI DE PLATA (SALARII , CONTRIBUTII, IMPOZITE), CEEA CE INSEMANA CA GENERAREA , SEMNAREA INAINTE DE ORICARE DIN ACESTI PASI A DOCUMENTATIEI DE 41,5% REPREZINTA FALS IN DECLARATII !!!!!

41,5% CONTINUARE

- DACA ANGAJATORUL ARE DE COMPENSAT SUME IN CONTUL TVA-ULUI DE RAMBURSAT, SE ACCEPTEA GENERAREA CU TRANSMITEREA DOCUMENTATIEI DE COMPENSARE A TVA, ASA CUM A FOST TRANSMISA CATRE ANAF, CU CONDITIA CA ULTERIOR SA SE TRANSMITA PRIN EMAIL SI DOCUMENTATIA SEMNATA , APROBATA DE ANAF
- SUMA PLATITA CONFORM EXTRASE DE CONT SAU CHITANTE DE TREZORERIE + PROCESE VERBALE DE COMPENSARE TREBUIE SA COINCIDA SAU SA FIE MAI MARE CU TOTALUL CONTRIBUTIILOR DE PLATA CONFORM D112
- ORDINEA DOCUMENTELOR SUPORT TRANSMISE SA FIE INTOTDEAUNA ACEEASI :
- 1. RECIPISA D112, 2. PRIMELE 2 PAGINI DIN D112, 3. DOVADA PLATII SALARIILOR NETE (STAT DE PLATA SEMNAT DACA SE PLATESTE CASH), EXTRASE DE CONT + BODEROURI (DACA E CAZUL) DACA SE PLATESTE PRIN BANCA, 4. EXTRASE DE CONT CARE DOVEDESC PLATA CONTRIBUTIILOR (INCLUSIV CAM) SI A IMPOZITULUI PE VENIT

41,5% CONTINUARE

- PLATA SE FACE DOAR IN CONT DESCHIS LA BANCI COMERCIALE (NORMALE) – NU SE PLATESTE IN TREZORERIE !!!!!!!
- VA ROG SA VA ACTUALIZATI DATELE ANGAJATORULUI , INCLUSIV NUMERE DE TELEFON, EMAIL, PENTRU CA ALTFEL NU AVEM CUM SA LUAM LEGATURA CU DVS. VALABIL PENTRU TOATE FIRMELE PE CARE LE CONTABILIZATI
- DACA ACEEASI PERSOANA SE OCUPA DE DOUA ASPECTE COMPLETATI TOATE CAMPURILE, DESI INDICAT ESTE SA DATI EMAIL SI TELFON ALTERNATIVE DACA NU PUTETI FI CONTACTATI DIRECT
- PTR IUNIE – IULIE AU FOST PROBLEME DE FINANTARE – BUGET – DAR S-A REMEDIAT
- PRIN PISA WWW.LOCURIDEMUNCAHARGHITA.RO BUTONUL <SERVICII PISA>

41,5% UNDE SE FACE DOCUMENTATIA ?

The screenshot shows a web browser window displaying the website www.locuridemuncaharghita.ro. The page header includes the logo of A.J.O.F.M. Harghita and the text: ROMÂNIA, MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE, AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA. Contact information: Bulevardul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc, Tel.(+4)0266 313423; Fax (+4)0266 312885; E-mail: ajofm@hr.anofm.ro; Operator de date cu caracter personal nr.10387.

The page features a navigation menu on the left with links such as "Anunturi importante", "Informatii publice", "Legea preventiei", "Date despre agentie", "Anunturi concursuri", and "Comunicate de presa". A right-hand sidebar contains sections for "Sectiune someri" (with links for "Locuri de munca vacante", "Drepturi si obligatii some", "C01-Chest. preferinte calif", "Chestionare noi") and "Sectiune agenti economici" (with links for "Constante PISAAPL", "Economie sociala", "Servicii PISA", and "Reg.solicit.subv.", which is circled in red). A bottom navigation bar includes "Suport/Asistenta".

Below the header, there are social media links and logos for "OBSERVATORUL OPM PIETEI MUNCII", "Activ LA ORICE VARSTA", "Your first EURES job", and "EURES". A central text box contains the following links:

- [DESCARCARE FORMULAR LOCURI DE MUNCA VACANTE / OCUPARE LOC MUNCA](#)
- [DESCARCARE FORMULAR CERERE USER SI PAROLA \(PISA + LMV\)](#)
- [Modalitate de verificare/control RO / HU](#)
- [Procedura de lucru RO / HU](#)
- [LOCURI DE MUNCA VACANTE \(INCLUSIV MOBIL\)](#)

The browser interface shows a "Flash Player will no longer be supported after December 2020" warning and a taskbar at the bottom with the date 02.09.2020 and time 06:39.

41,5% GENERAREA DOCUMENTATIEI

- CHIAR DACA ATI LUCRAT IN AICI.GOV.RO. DATELE FIRMEI PRECUM SI ALE SALARIATILOR DE PE CERERILE PRECEDENTE SE REGASESC DEJA FIIND INTRODUSE DE COLEGII NOSTRII
- LUCRUL PE PLATFORMA NOASTRA ARE AVANTAJUL CA PROCESUL DE VERIFICARE ESTE MULT MAI SCURT – FIIND INTERSECTATE MULT MAI USOR DATELE DIN DOCUMENTTIA DVS CU CELE DIN REVISAL SI CELE DIN D112 PE ACELASI ECRAN

41,5% ERORI DES INTALNITE

- DREPT CERUT CONCOMITENT CU SOMAJUL TEHNIC FARA SA FI AVUT DREPTUL LA AMBELE
- ORDINE DOCUMENTE SUPORT – LIPSA EI
- LIPSA PRIMELE 2 PAGINI D112 – LIPSESTE TOTALUL CONTRIBUTIILOR SI IMPOZITELOR DE PLATA
- SUMELE DIN OP NU ACOPERA TOTALUL DIN D112
- DIFERENTE INTRE SALARIILE DIN TABEL SI CELE DIN REVISAL
- BAZA DE CALCUL IN D112 MAI MICA DECAT SALARIUL DE BAZA BRUT MENTIONAT IN TABEL SAU IN REVISAL (MAI MARE POATE, DEOARECE POATE AVEA SPORURI)
- SEMNATURA CONTABIL SI NU A ADMIINSTRATORULUI
- DECLARATIE DATATA (GENERATA) INAINTE DE PLATA INTEGRALA A CONTRIBUTIILOR

SUBVENTII 50% DIN SALARII ART III DIN OUG 92/2020

- SOMERI **INREGISTRATI** IN VARSTA DE PESTE 50 DE ANI LA DATA SEMNARII CONTRACTULUI DE MUNCA , CARE SI-AU PIERDUT LOCUL DE MUNCA IN TIMPUL PERIOADEI DE URGENTA SAU ALERTA DIN VINA ANGAJATORULUI (EXCLUS 55B, DEMISIE), DOAR DESFINTAREA POSTULUI
- **SOMERI INREGISTRATI** IN VARSTA INTRE 16-29 DE ANI (29 DE ANI NEIMPLINITI) LA DATA INCEPUTULUI CONTRACTULUI DE MUNCA. NU ARE IMPORTANTA CAND SI-A PIERDUT LOCUL DE MUNCA, SAU DACA A AVUT LOC DE MUNCA. ATENTIE – VERIFICAREA STARII TANARULUI, MAI ALES IN CAZUL ABSOLVENTILOR ESTE OBLIGATORIE – SUNT DESE CAZURILE IN CARE CONTRAR RECOMANDARILOR NOASTRE DIN ULTIMII 2-3 ANI , NU S-A VERIFICAT ACEST LUCRU SI AU FOST INCADRATE PERSOANE CARE ERAU INREGISTRATE DOAR CA PERSOANE IN CAUTAREA UNUI LOC DE MUNCA

ART III DIN OUG 92/2020 CONT

- SE ACORDA IN LIMITA BUGETULUI – AU FOST BUGETATE PTR ANUL ACESTA 120 LUNI / OM LA UN COST MEDIU DE 1600 RON (SALARIU DE 3200 RON/LUNA) - MAI SUNT MAXIM 3 LUNI DE PLATA, AVEM DOAR 6 CERERI INREGISTRATE
- SE VA REALIZA PRIN PISA – ESTE IN CURS DE DEZVOLTARE , SPERM CA PANA LA 10 OCOTMBRIE SA FIE TOTUL PREGATIT
- NU SE CUMULEAZA CU NICI O SUBVENTIE, NU SE CUMULEAZA CU OUG 132/2020.
- PLATA 12 LUNI DE LA SEMNAREA CONVENTIEI. INTRE ANGAJARE SI SEMNAREA CONVENTIEI NU SE PRIMESTE NIMIC
- OBLIGATIE DE MENTINERE 12 LUNI DUPA CELE 12 LUNI PTR CARE CERE BANII
- ANGAJATI DOAR PERSOANE DE CARE AVETI NEAPARATA NEVOIE. NU AM VREA SA AJUNGEM IN SITUATIA DE LA ART 80,85 DIN LEGEA 76/2020

OUG 132/2020

- 3 MASURI :
- KURTZARBEIT , FINANTAREA PARTIALA A SALARIULUI DE BAZA AFERENT REDUCERII DE PROGRAM DE LUCRU CU 41,5% **ART 1**
- 41,5% DIN SALARIU PENTRU SEZONIERI TIMP DE MAXIM 3 LUNI **ART 5**
- 2500 RON PENTRU SALARIATII CARE AU LUCRAT IN REGIM DE TELEMUNCA **ART 6**

REDUCEREA PROGRAMULUI DE LUCRU

- DACA ANGAJATORUL INTAMPINA PROBLEME POATE REDUCE PROGRAMUL DE LUCRU IAR SALARIUL AFERENT TAMPULUI NELUCRAT SA FIE FINANTAT DE CATRE STAT
- MINIM 10% DIN PERSONAL AFECTAT
- MAXIM 50% DIN TAMPUL DE LUCRU
- SE FINANTEAZA 75% DIN SALARIU DE BAZA BRUT AFERENT ORELOR NELUCRATE CA URMARE A REDUCERII PROGRAMULUI
- CIFRA DE AFACERI / VENITURI (ONG SI II IF) REDUSA CU CEL PUTIN 10% FATA DE ACEASI PERIOADA A ANULUI TRECUT
- NOTIFICAT IN REVISAL CU O ZI INAINTE DE INCEPERE

REDUCEREA PROGRAMULUI DE LUCRU

- SE NOTIFICA SALARIATULUI CU CEL PUTIN 5 ZILE INAINTEA INCEPERII
- SE NOTIFICA PENTRU O LUNA INTREAGA
- IN LUNILE PENTRU CARE SE REDUCE PROGRAMUL SALARIATII AFECTATI NU POT EFECTUA ORE SUPLIMENTARE
- IN LUNILE RESPECTIVE ANGAJATORUL NU POATE INITIA CONCEDIERI COLECTIVE
- PRIME SI BONUSURI PENTRU MANAGEMENT SE ACORDA DOAR DUPA FINALIZAREA PERIOADELOR RESPECTIVE
- NU SE POT ACORDA DIFERENTE SALARIALE , PREMII PERSOANELOR IN CAUZA
- NU SE POATE REDUCE PROGRAMUL SI IN BAZA ART 52 ALIN 3 DIN CODUL MUNCII

REDUCEREA PROGRAMULUI DE LUCRU

- PLATA SE FACE IN REGIM DE DECONT. ANGAJATORUL PLATESTE TOT CATRE ANGAJAT SI STAT, SI CERE BANII DE LA AJOFM
- SUMELE AFERENTE CELOR 75% , SUNT IMPOZABILE. IMPOZITUL SE CALCUELAZA PRIN CUMULARTEA TUTUROR VENITURILOR DE NATURA SALARIALA OBTINUTE DE LA ACELASI ANGAJATOR IN CURSUL ACELEIASI LUNI, CONFORM CODULUI FISCAL
- ESTE STAGIU DE COTIZARE ATAT LA SOMAJ CAT SI LA PENSII SI SANATATE (SE DATOREAZA TOT)
- MODELE PRIN HG
- SE VA REALIZA PE [aici.gov.ro](http:// aici.gov.ro)
- CONTURILE EXISTENTE IN PISA VOR FI RECUNOSCUTE

REDUCERE PROGRAMULUI DE LUCRU - DE VERIFICAT

- SALARIUL DE BAZA COINCIDE CU CEL DIN REVISAL
- D112 DEPUȘA
- SUMA CONTRIBUTIILOR ȘI IMPOZITELOR DE PLATA SA FIE ACOPERITA DE PLATILE PREZENTE PE EXTRASE DE CONT
- ORDINEA DOCUMENTELOR SUPOORT
- PLATA SALARIILOR NETE SA FI FOST EFECTUATA
- BAZA DE CALCUL D112 MAI MARE DECAT SALARIUL DE BAZA AFERENT ORELOR LUCRATE EFECTIV + 75% DIN SALARIUL DE BAZA BRUT AFERENT ORELOR DE REDUCERE A PROGRAMULUI DE LUCRU

41,5% PENTRU SEZONIERI

- CONTRACT DE MUNCA PE MAXIM 3 LUNI, 8 ORE/ZI
- FARA ACTE ADITIONALE
- SE DECONTEAZA 41,5% DIN SALARIU REALIZAT AFERENT TIMPULUI EFECTIV LUCRAT
- PLAFONAT LA 41,5% DIN 5429 DACA A LUCRAT TOATA LUNA. DACA A LUCRAT JUMATATE DE LUNA ATUNCI $2715 * 41,5\%$ ESTE MAXIMUMUL
- SISTEM DE DECONTARE.
- TOTUL SE PLATESTE , TOTUL SE DECLARA, DUPA CARE SE SOLICITA LA PLATA DE LA AJOFM
- SE VA FACE PRIN PISA – BUTON SEPARAT
- VERIFICARI IDENTICE CA LA ART I OUG 92/2020

2500 RON PENTRU TELEMUNCA

- DOAR PENTRU CEI CARE AU LUCRAT MIN 15 ZILE LUCRATOARE IN REGIM DE TELEMUNCA IN PERIOADA 16.03- 14.05 2020
- SE RECUNOASTE REGIM DE TELEMUNCA DOAR PENTRU SALARIATII CU CARE S-A INCHEIAT ACT ADITIONAL IN ACEST SENS CONFORM LEGII 81/2018 PRIVIND TELEMUNCA, SAU CONTRACTUL A FOST INCHEIAT DE LA INCEPUT IN ACEST SENS
- ESTE OBLIGATORIU SA PRESTEZE SI LA DATA CERERII LUCRU IN REGIM DE TELEMUNCA (FARA A FI SPECIFICATA O PERIOADA MINIMA)
- SE ACCEPTA DOAR ACHIZITII REALIZATE DUPA DEPUNEREA CERERII (INTERPRETAREA ACTUALA A OUG DE CATRE FORUL TUTELAR)
- MODELELE PRIN ORDIN AL MMPS
- BUNURILE TOT PRIN ACELASI ORDIN

2500 RON PENTRU TELEMUNCA

- ACHIZITIA SE FACE DE CATRE ANGAJATOR
- BUNUL SE PREDA ANAGAJATULUI CARE ESTE SPECIFICAT PE LISTA
- DUPA PRIMIREA BANILOR , ANGAJATORUL DEPUNE DOCUMENTELE JUSTIFICATIVE – PE CE A CHELTUIT SI DOVADA PREDARII BUNULUI CATRE PERSOANELE CARE AU LUCRAT IN REGIM DE TELEMUNCA, IN MAXIM 30 DE ZILE
- SUMA NEACOPERITA SE RETURNEAZA AJOFM
- SE VA REALIZA IN DOI PASI PRIN AICI.GOV.RO
- PASUL 1 CERERE – DECLARATIE SI LISTA SALARIATILOR
- PASUL 2 JUSTIFICAREA CHELTUIRII BANILOR

2500 RON PENTRU TELEMUNCA

- SE POT ACHIZITIONA BUNURI DINTR-O LISTA SI SERVICII TEHNOLOGICE
- SE VOR PREZENTA ACTELE ADITIONALE PRIN CARE S-A STABILIT FAPTUL CA SALARIATUL ISI DESFASOARA ACTIVITATEA IN REGIM DE TELEMUNCA – SAU CONTRACTUL DE MUNCA DACA ACESTA A PREVAZUT DIN START ACEST LUCRU

SUBVENTIILE ART 80 SI 85 DIN LEGEA 76/2020

- PROBLEME DE FINANTARE SERIOASE – AU FOST PRECONIZATE INCA DIN TOAMNA ANULUI 2018 SI REITERATE PERMANENT IN ANUL 2019 (LA INTALNIRILE CARE AU AVUT LOC 8 INTILNIRI IN 2019)
- ABSOLVENTII INCADRATI NU AU FOST VERIFICATI INAINTE DE INCADRARE DACA AU CALITATEA DE SOMER (CEI MAI MULTI AVEAU DE PERSOANA IN CAUTAREA UNUI LOC DE MUNCA, ALTII NU MAI ERAU SOMERI)
- PENTRU SOMERII PESTE 45 DE ANI TINTELE DE ATINS PRIN PROIECTE AU GENERAT NECESITATEA SARIRII UNOR CERERI DEOARECE NIVELUL DE STUDII NU ERA CEL PENTRU CARE MAI ERA ASIGURATA FINANTAREA

OUG 147 SPRIJIN PARINTI - ELEVI

- Se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a rezultatului anchetei epidemiologice
- DOAR CA URMARE A IZBUCNIRII DE FOCARE IN SCOALA
- se aplică părinților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:
 - a) au copii cu vârsta de până la 12 ani sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară;
 - b) celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere.

OUG 147/2020 SPRIJIN PARINTI-ELEVI

- NU BENEFICIAZA DACA:

a) este în concediul prevăzut la art. 2 [alin. \(1\)](#) sau art. 11 [alin. \(2\)](#) ori art. 31 [alin. \(1\)](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea [nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare;

b) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;

c) se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;

d) are raportul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile art. 52 alin. (1) [lit. c\)](#) din Legea nr. 53/2003 - [Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

e) nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii [nr. 227/2015](#) privind [Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare.

OUG 147/2020 SPRIJIN PARINTI - ELEVI

- CERERE, DECLARATIE SI TABEL STABILITE PRIN ORDINUL MMPS
- quantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.
- SE ACORDA SUMA BRUTA INCLUSIV CONTRIBUTIILE CARE SUNT INCLUSE IN BRUT – SPRE DEOSEBIRE DE LEGEA 19 CARE ACORDA DOAR NETUL
- PENTRU SISTEMUL DE SANATATE PUBLICA SI DE APARARE SE ACORDA O MAJORARE DIN BUGETELE INSTITUTIILOR RESPECTIVE
- Se va realiza pe o platforma proprie a ANOFM la o adresa care va fi comunicata prin email

MULTUMIM PENTRU ATENTIE

- SESIUNE INTREBARI SI RASPUNSURI