



UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, încheiat între angajatori care doresc să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii și persoanele cu vârsta de peste 16 ani, interesate de a obține o calificare, care să le permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării.

Din definiția uceniei se pot concluziona următoarele avantaje pentru angajatori, cât și pentru angajați(ucenici):

avantajele angajatorilor care încheie contracte de ucenicie:

- calificarea personalului, într-o meserie din domeniul de activitate al angajatorului, pentru situațiile specifice, concrete în procesele de activitate desfășurate
- fidelizarea angajaților
- sprijin financiar din bugetul asigurărilor de șomaj pe durata contractului de ucenicie.

avantajele ucenicilor:

- obținerea unui loc de muncă în care i se asigură calificare
- menținerea locului de muncă și după obținerea calificării

Angajatorii care pot încheia contracte de ucenicie la locul de muncă sunt persoane fizice sau juridice care, potrivit legii, pot să angajeze forța de muncă pe bază de contract individual de muncă și asociațiile cooperatiste, reglementate prin legi speciale. Persoanele fizice autorizate și întreprinderile familiale trebuie să facă dovada prestează de cel puțin un an activitatea pentru care au fost autorizate, respectiv pentru care s-a constituit ca întreprinderi familiale.

Ucenicul este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii;
- a împlinit vârsta de 16 ani;
- nu are calificare pentru ocupația în care se organizează ucenia la locul de muncă;
- îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Se pot încadra ca ucenici și cetățenii străini, precum și apatrizii care au obținut permis de muncă în România, conform reglementărilor legale în vigoare și cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și membrii de familie ai acestora.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie se fac în condițiile respectării reglementărilor Legii nr. 53/2003.

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;

b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;

c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

În contractul de ucenicie se poate prevedea o perioadă de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 1.125 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Suma lunară prevăzută se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului, dar nu se acordă în perioada de probă.

OBLIGAȚII ALE ANGAJATORULUI

- 1) să desemneze un coordonator de ucenicie care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă. Persoana fizică autorizată sau, după caz, reprezentantul desemnat al întreprinderii familiale pregătește ucenici având în același timp și calitatea de coordonator de ucenicie.
- 2) să asigure ucenicului toate drepturile pe care i le conferă un contract de muncă încheiat pe durată determinată proporțional cu timpul lucrat;
- 3) să asigure ucenicului pregătirea practică necesară calificării în care ucenicul se formează profesional;
- 4) să asigure ucenicului accesul la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000
- 5) privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- 6) să asigure finanțarea programului de formare profesională a ucenicului, dacă acest program nu este finanțat din alte surse.

OBLIGAȚIILE UCENICULUI:

- 1) să desfășoare activitatea în conformitate cu prevederile contractului de ucenicie;
- 2) să participe la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- 3) să susțină și să promoveze examenul de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică, pentru obținerea certificatului de calificare profesională.

Drepturile și obligațiile angajatorului și ale ucenicului se stabilesc prin contractul de ucenicie, completat cu prevederile din contractul colectiv de muncă aplicabil și ale regulamentelor interne, după caz.

Modelul-cadru al contractului de ucenicie este aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR EXECUTIV

TIBERIU PĂNESCU