



FELVÉTELI 2015  
SAPIENTIA  
CSÍKSZEREDA

HUMÁNERŐFORRÁS  
alapképzés

HELYEK SZÁMA:  
7 tandíjmentes  
18 költség-hozzájárulós

IRATKOZÁSI IDŐSZAK:  
2015. szeptember 3-9.



Csíkszereda, 2015. augusztus 17.

*Tisztelt Uram/Hölgyem!*

Szeptemberben zajlik az őszi felvételi a Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem Csíkszeredai Karán. A Humán erőforrás szakon tandíjmentes (ingyenes) helyekre lehet jelentkezni.



A **Humánerőforrás (HR)** szak a múlt évben indult, idén végzett az első évfolyam, így egy viszonylag új képzési területtel állunk szemben, amely a székelyföldi térségben még kevésbé ismert, ezzel szemben az ország más egyetemén az egyik legnépszerűbb szakok egyike. A képzés azzal a céllal indult, hogy a térség fiataljainak anyanyelven, otthonukhoz közel adjunk lehetőséget elsajátítani egy olyan végzettség ismereteit, amely napjainkban az egyik legkeresettebb munkakör úgy az országban, mint nemzetközi téren.

A HR a humánerőforrás, angolul Human Resources kifejezés rövidítése, és egy olyan képzésre vonatkozik, amely során a hallgatók elsajátítják az emberi erőforrás fejlesztésével, képzésével, motiválásával kapcsolatos ismereteket. Mint ismeretes, ahhoz, hogy a vállalkozások sikeresek legyenek nem csak gazdasági erőforrásokra, anyagi tőkére van szükségük, hanem megfelelően képzett emberi erőforrásra is. A HR-szakember alapvető feladata, hogy a szervezet vezetőivel együttműködve megtalálja adott munkahelyi pozíciókra a legalkalmasabb embereket, a későbbiekben meg segítse az alkalmazottak képzését, motiválását és a szervezeten belül adódó munkahelyi konfliktusok megoldását. A HR-es tehát igen komplex feladatlistát lát el a szervezeten belül.

A képzés során a hallgatók a HR-szakmához szükséges ismereteket olyan szaktantárgyakon keresztül sajátítják el, mint a karriertervezés, HR-menedzsment, szociálpszichológia, tárgyalási technikák, munkajog, közösségfejlesztés stb. A képzést elsősorban azoknak ajánljuk, akik szeretnek emberekkel dolgozni, kreatívak és úgy érzik, tudnak másokat is lelkesíteni, motiválni, látnak fantáziát a csapatépítésben és a jövőben szervezeteknél, vállalkozásoknál helyezkednének el HR-pozíciókban, valamint oktatói, tréneri, menedzseri munkakörökben. Természetesen, a képzést azoknak is ajánljuk, akik HR-es, személyzeti feladatokat látnak el a munkahelyükön, de szeretnének ehhez szakirányú végzettséget szerezni, jobban át szeretnék látni a munkalehetőségeket, és érdeklő őket, melyek a munkaerő kiválasztásának és képzésének legújabb módszerei.

A szakjainkra jelentkezők a naprakész ismeretek átadásán túl, gyakorlat-orientált képzésre, jól felszerelt bentlakásra, mozgalmas diákéletre, az Erasmus-programon keresztül külföldi tanulási lehetőségre számíthatnak.



Elvárásaink körvonalazásakor-, ill. az *órarend összeállításánál* tekintettel vagyunk a munkaviszonnyal rendelkezőkre: a személyes jelenléte igénylő, kötelező jellegű gyakorlati foglalkozásokat késődélutánra időzítjük. Részletek a következő linkre kattintva érhetőek el: <http://mttk.csik.sapientia.ro/hu/felveteli/fontos-idopontok>

Tisztelettel:

Dr. Kósa István, dékán

Műszaki és Társadalomtudományi Kar